

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

Euroopan sosiaalirahasto

Timo Ollila
ELY-keskus
4.5.2021

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Euroopan sosiaalirahasto – luonnos ohjelmarakenteeksi

TL 4: Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

- ET 4.1.1: Polkuja töihin
- ET 4.1.6: Uutta osaamista työelämään
- ET 4.1.7: Yhdenvertaiseen osallisuuteen

TL 5: Sosiaalisten innovaatioiden Suomi

- ET 4.1.7: Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

TL 6: Aineellista puutetta torjuva Suomi

- ET 4.1.11: Eväitä elämään

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mikä muuttuu ESR tavoitteissa?

- Työvoimapolitiittiset toimet (palkkatuki, työvoimapolitiittinen koulutus) jäävät pois
 - Monialaisuus, saumattomat palvelupolut, työelämän monimuotoisuus, vetovoimaiset työpaikat korostuvat kehittämisessä
- Yritysten uusiutumiskyky ja yrityspalvelut paremmin esillä samoin yrittäjyys sekä liiketoimintaosaamisen kehittäminen
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen työllisyyden edistämiseksi selkeämmin ohjelmassa
- Perhetyö ja lastensuojelun kehittäminen osana ohjelmaa, samoin ruoka-apu
- Jatkuva oppiminen ja yksilölliset opintopolut ohjelmassa tärkeässä osassa
- Työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton toimenpiteet selkeästi esillä, myös puoliso-työpaikat



ESR tukee muutoksen aikaansaamista

- Kohderyhmä edelleen keskeisesti työikäinen väestö
 - Perhetyössä ja yhteisöllisyyden edistämässä laajempi näkökulma
 - Toimintalinjojen rajat kohderyhmän osalta väljemmät – tavoitteet ja toimenpiteet ratkaisevat kohderyhmän
- Ohjelmassa mitataan muutosta – toimenpiteiden pitäisi kohdentua sen aikaansaamiseen
 - Työllisyys, osaaminen, osallisuus – toteuta ja mittaa muutos
 - Vaatii pidempikestoista seuranta ja kohderyhmän tuntemista
- Tukitaso säilyy maksimissaan 80%
- Ennakko maksimissaan 30% ensimmäisestä tukisummasta pienille toimijoille

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Euroopan sosiaalirahaston keskeinen sisältö

Luonnos

4.5.2021

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Toimintalinja 4: Polkuja töihin

Työnhakijoiden työllistyminen

- edistetään kohderyhmiin kuuluvien henkilöiden pääsyä avoimille työmarkkinoille, yrittäjäksi ja itsenäiseen ammatinharjoittamiseen tai koulutukseen
- hyödynnetään monipaikkaisuuden ja erilaisten työn tekemisen tapojen tarjoamia mahdollisuuksia
- räätälöidään etenkin osatyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille työmahdollisuuksia
- tuetaan mukana muuttavien puolisoiden työllistymistä

Työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen

- kehitetään toimintamalleja, joilla varmistetaan, että asiakkaan palvelupolku etenee saumattomasti työhön, koulutukseen tai asiakkaan kannalta muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun
- vahvistetaan itsensä työllistäjien mahdollisuuksia työllistyä
- kehitetään alueiden ja toimialojen välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa
- parannetaan yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnan ja työllistämisen edellytyksiä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Toimintalinja 4: Osaamista työelämään

Jatkuva oppiminen ja joustavat koulutuspolut

- lisätään yksilöllisten jatkuvan oppimisen koulutuskokonaisuuksien tarjontaa
- tuetaan tutkintojen ja tutkintojen osien suorittamista
- tuetaan uusien toimintatapojen ja digitalisaation hyödyntämistä
- edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää
- tuetaan jatkuvan oppimisen avulla elinkeinorakenteen monipuolistamista mm. luovaa osaamista hyödyntämällä

Palveluiden kehittäminen

- kehitetään ohjaus ja neuvontapalveluita koulutuksessa ja työelämässä

Muutostarpeiden ja osaamisen ennakointi työmarkkinoiden tarpeiden pohjalta

- edistetään tutkimus- ja kehittämistoiminnan integroitumista koulutukseen

Työelämän kehittäminen

- edistetään hyvän työelämän kehittymistä ja työelämän
- kehitetään toimintamalleja kuormitukseen vastaamiseksi riittävän aikaisessa vaiheessa
- edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta

Ammatillisen liikkuvuuden ja kohtaannon edistäminen

- edistetään kansainvälisten osaajien rekrytointia Suomeen
- kehitetään uusia koulutus- ja valmennusmahdollisuuksia sekä tiivistetään muutosturvan ja työlläilyksen sekä yrityspalvelujen yhteyttä



Toimintalinja 4: Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Yhtäläisten mahdollisuuksien ja osallisuuden edistäminen

- tuetaan monipuolisin keinoin kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjutaan huono-osaisuutta ja syrjäytymistä
- lisätään eri väestöryhmien vuorovaikutusta
- yksinäisten ja riippuvuus- ja/tai työ- ja toimintakyvyn haasteiden kanssa kamppailevien hyvinvointia lisätään
- edistetään vammaisten henkilöiden, etnisten vähemmistöjen ja muiden heikommassa asemassa olevien väestöryhmien oikeuksien toteutumista
- kehitetään kansalaistoimijalähtöistä toimintaa ja yhteisöllisiä palveluita
- hyödynnetään kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämässä

Työllistymismahdollisuuksien parantaminen

- rakennetaan osallistavia työmarkkinoita, lisätään tuetun työllistymisen menetelmien käyttöä ja vaikuttavuutta sekä kehitetään työtoiminnan sisältöjä

Palveluiden kehittäminen

- kehitetään, levitetään ja juurrutetaan monialaisia, oikea-aikaisia, saavutettavia ja katkeamattomia taide-, kulttuuri-, hyvinvointi-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus- koulutus- ja työllisyyspalveluita ja kehitetään mm. perhe- ja nuorisotyön menetelmiä ja verkostomaista työtettä
- kehitetään tuloksellisia mm. sosiaalisen kuntoutuksen ja päihdekuntoutuksen toimintamalleja työikäisille samoin kuin työ- ja toimintakyvyn palveluja

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

ESR-toimintalinja 5: Sosiaalisten innovaatioiden Suomi Erityistavoite: Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

Erityistavoitteen pääasiallinen sisältö

- kehitetään lastensuojelun avo-, sijais- ja jälkihuollon sisältöjä ja rakenteita palvelujen laadun, monialaisuuden ja henkilöstön osaamisen, osaamisen riittävyden ml. digitaalisuus ja toimijoiden osallisuus
- kehitetään vaativan sijaishuollon palveluja
- kehitetään lasten ja nuorten tarpeista lähteviä, helposti ja nopeasti saavutettavia palveluja ja tukitoimia, joita tuotetaan paikallisesti monitoimijaverkostoissa lasten ja nuorten tarpeita kuunnellen. Näitä palveluja voivat olla esim. mielenterveys- ja päihdepalvelut, sujuvat terveydenhuollon prosessit, osallisuuden ja harrastustoiminnan tukeminen mm. kulttuuri- ja liikuntatoiminnalla, tuki opinnoissa ja opintoihin hakeutumisessa, tuki arjessa, asumisessa ja kodinhoidossa selviytymisessä sekä tuki työllistymisessä ja työelämään siirtymisessä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

ESR-toimintalinja 6: Aineellista puutetta torjuva Suomi Erityistavoite: Eväitä elämään

Erityistavoitteen pääasiallinen sisältö

- vähävaraisimmille tarkoitetun aineellisen avun ytimessä on ruoka, jota voidaan tarjota aterioiden valmistamiseen tarvittavina elintarvikkeina
- kaikissa toiminnoissa pyritään niin avun sisällöissä kuin toteutustavoissakin huomioimaan avuntarvitsijoiden elämäntilanne ja mahdolliset pitkäjänteisen tuen tarpeet
- yksilöllisten tarpeiden huomioimiseksi aineellinen apu voidaan tarjota myös ostokortteina

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Keskeisiä muutoksia hankkeiden toteutuksessa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Pääasiallinen kustannusmalli; Palkat sivukuluineen + flat rate 40 %

- Kaikki muut hankkeesta aiheutuvat kustannukset kuin hankehenkilöstön palkkakustannukset korvataan palkoista laskettavalla 40 %:n flatrate-osuudella.
- Paljon ostopalveluja (yli 30% palkkakuluista) sisältävät hankkeet flatrate 7%

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen kustannusrakenne ja rahoitus flat rate 40%-kustannusmalli

Kustannus	Euroa
Palkat	300 000
Flat rate 40%(ostopalvelut, toimistokulut, matkat)	120 000
Yhteensä	420 000

Rahoitus	Euroa
ESR/EAKR osuus (80%)	336 000
Oma rahoitus (20%)	84 000
Yhteensä	420 000



Ohjelmakaudella 2021-2027 käytetään kahta erilaista palkkakustannusmallia

- **1. Yleisasetusehdotuksen 2021-2027 art. 50(2) perustuva yksikkökustannusmalli, 'tuntitaksa' (1720 h)**
- Yksi vakiojakaja (1720 h) kaikille hanketyöntekijöille.
- Yksikkökustannusten tukikelpoisuus todennetaan hankkeelle tehtyjen työtuntien työajanseurannalla.
- Käytettävissä **rahoituslain** nojalla rahoitettavissa palkkakustannuksia sisältävissä tukimuodoissa ja hankkeissa.

- **2. Palkat tosiasiallisten kustannusten mukaan –työnantajan sivukulut ja lomarahat kiinteänä prosenttiosuutena**
- Hankkeelle osa-aikaisesti työskentelevien henkilöiden kuukausittainen hanketyön osuus vahvistetaan kiinteämääräisenä prosenttiosuutena tukipäätöksen yhteydessä;
- Ei työajanseurantavelvoitetta (yleisasetusehdotus art. 50.5).
- Yritystukilainnoilla rahoitettavat tuet;

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Kertakorvaus (lumpsum) ohjelmakaudella 2021-2027

- Kokonaiskustannuksiltaan ≤ 200 000 €:n hankkeet, joissa selkeä lopputulos / tuotos
- Kiinteämääräiset kertakorvausmallit käyttöön 2022
 - Esiselvitykset EAKR ja ESR
 - Sosiaalista osallisuutta edistävä toimintamalliin kokeilu ja kehittäminen
 - Henkilöstön osaamisen, työkyvyn ja työssäjaksamisen kartoitus
 - Organisaatiossa tapahtuva kartoitus, sis. Jatkotoimenpide-ehdotus
 - Tapahtumat ja tilaisuudet

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Useamman toteuttajan hankkeiden hallinnointi - ryhmähankemalli

- Valtion laitosten mukanaolo yhteishankkeen osapuolena helpottuu
- Hankekokonaisuuden sisällä voidaan käyttää erilaisia kustannusmalleja(hankehaussa määriteltävä).
- Osa hankkeilla voi olla erikestoajat-> päätoteuttajan hanke rajoittaa kuitenkin enimmäiskestoaikaa
- Osa toteuttajat täyttävät omat hakemuksensa, sekä hallinnoivat ja vastaavat itse omasta osuudestaan, tarvittaessa päähakija voi tarkastaa osatoteuttajan hakemuksen ennen sen jättämistä viranomaisella
- Yksittäisen osatoteuttajan muutostarve ei katkaise kaikkien osapuolten maksatusaikataulua

Päätoteuttaja

- aloittaa ryhmähankehakemuksen täyttämisen
- kirjoittaa yhteiseksi määritellyt tekstit

Kaikki toteuttajat

- Oma hakemus ja päätös kaikille toteuttajille
- Kustannusmalli, maksatus- raportointiaikataulu, toteutusaika voivat vaihdella osahankeittain
- Yhteiset osuudet näkyvät kaikille
- Rahoittajan lisätietopyynnöt suoraan toteuttajalle

