



Perho

**Kunnan keinot elinvoiman
kääntämiseksi kasvuun
Itä- ja Pohjois-Suomen
huippukokous 21.-22.8.2019**



Perho lyhyesti:

- **Asukkaita 2820**, (alle 15 v 25,9%/15-64 v 51,7%/yli 65 v 22,4%)
- **Yrityksiä n. 190 kpl**, elinkeinorakenne; teollisuus ja rakentaminen n. 25%, palvelut n 30 %, alkutuotanto n 19%, julkinen sektori n. 25 %
- **Työpaikkaomavaraisuus n. 92 %**
- **Työttömyys n. 9 % (vuosi ka)**
- **Keski-Pohjanmaa / Soite / Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä / Centria amk / Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius / Koskek Oy**



Kuntastrategia 2018-2021

Elinvoimaisessa kunnassa on vetovoimaa ja uskoa tulevaisuuteen, mikä näkyy vilkkaana kylänraittina ja hyvinvoivina perheinä ja yrityksinä. Elinvoimaisessa kunnassa on tapahtumia, koulutusmahdollisuuksia ja työtä, joita edistetään alueellisella yhteistyöllä.

Hyvinvointi on mahdollisuus elää tervettä, tasapainoista, aktiivista ja taloudellisesti turvattua elämää läheisten ihmisten kanssa viihtyisässä, puhtaassa ja turvallisessa ympäristössä ja palveluiden piirissä.

Visiomme 2030:

Perho on vahvan talouden kunta, jossa kannustetaan vastuunottoon ja tasa-arvoon. Yrittäjyyden, hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen ohjaavat toimintaamme.

Visio 2030

Perho on vahvan talouden kunta, jossa kannustetaan vastuunottoon ja tasa-arvoon. Yrittäjyyden, hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen ohjaavat toimintaamme.

Strategiset painopisteet

ELINKEINOELÄMÄN MAHDOLLISTAMINEN

YHDESSÄ TEKEMINEN

VIIHTYISÄ ELINYMPÄRISTÖ

PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

ELINVOIMA

HYVINVOINTI

TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

STRATEGISET TAVOITTEET 2023

YRITTÄJYYDEN EDISTÄMINEN

YHTEISÖLLISYYDEN VAHVISTAMINEN

TURVALLINEN ELINYMPÄRISTÖ

PERUSPALVELUJEN TURVAAMINEN

TYÖPAIKKOJEN MÄÄRÄN LISÄÄNTYMINEN

AVOIN JA LAADUKAS TIEDOTTAMINEN

VIIHTYISÄ JA VETOVOIMAINEN KUNTA

TOIMIVA PALVELURAKENNE

KOKEILUKULTUURIN LUOMINEN

KUMPPANUUKSIEN VAHVISTAMINEN

LUONNON JA SEN VAHVUUKSIEN ESILLE NOSTAMINEN

2. ASTEEN KOULUTUKSEN SÄILYMINEN

YRITYSTEN MÄÄRÄ

PALVELUJEN TUOTTAMINEN YHTEISTYÖSSÄ

ASUKASMÄÄRÄ

TYÖPAIKKOJEN MÄÄRÄ

KUNTALAISPALAUTE

VETOVOIMAISSUUS

YRITYSPERUSTANTA

KUMPPANIPALAUTE

HENKILÖSTÖKYSELY

MITTARIT



1. Kunnassa selkeä yhteinen tahtotila (päättäjät, yritykset ja asukkaat) ja strategia, johon on sitouduttu ja joka on linjassa laajempien alueiden kehittämisohjelmien kanssa
2. Toimivat yhteistyöverkostot, joiden asiantuntemusta voidaan hyödyntää
3. Rahoitusohjelmat, joilla voidaan vastata elinvoiman kasvattamisen pullonkauloihin kunta, maakunta ja kansallisella tasolla
4. Aktiivisia kehittämisorganisaatioita, niin pieniä, kuin suuria
5. Tiivis ja luottamuksellinen yhteistyö alueen elinkeinoelämän kanssa.



Kiitos

Lauri Laajala
kunnanjohtaja
Perhon kunta

p. 0400 517 380

sp. lauri.laajala@perho.com

Koti ja työ Perhossa

