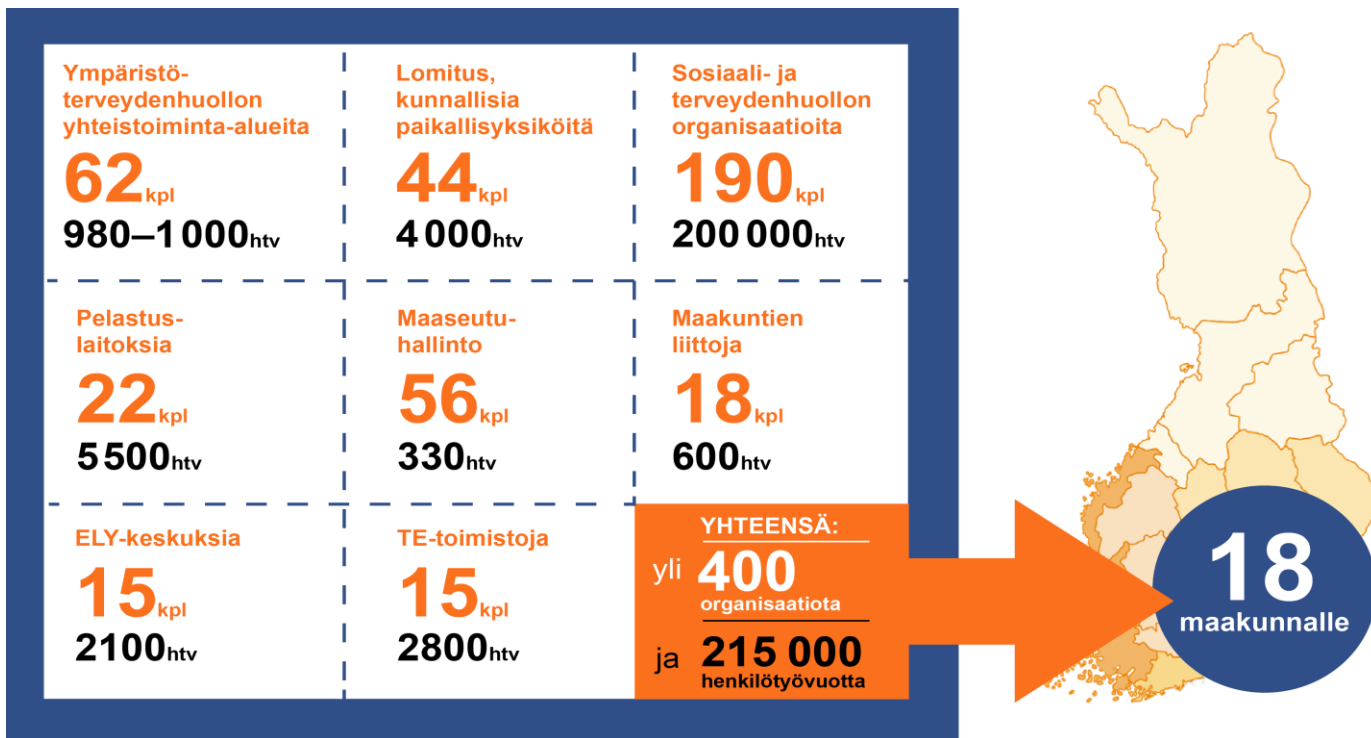



Täyden palvelun maakunta

Pohjois-Savo 2019



Maakunnille siirtyvät tehtävät ja tekijät





Työ- ja
elinkeino-
palvelut

Sosiaali-
ja terveyden-
huolto

Ympäristö-
terveyden-
huolto

Maakunnan keskeiset tehtävät

Pelastustoimi
ja varautuminen



Alue-
kehittäminen

Liikenne-
järjestelmä-
suunnittelu

Maaseudun
kehittäminen
ja lomitus-
palvelut

Uusi maakuntavirasto 1.1.2019 alkaen

- Maakuntavirastoille siirtyy tehtäviä ELY-keskuksista, TE-toimistoista, aluehallintovirastoista, maakuntienliitoista ja kunnista. Myös pelastustoimi siirtyy perustettavaan uuteen maakuntaan. Pohjois-Savon pelastuslaitos vastaa maakunnan alueella pelastustoimen tehtävistä ja tuottaa ensihoitopalveluita.
- ELY-keskukset, TE-toimistot ja maakuntien liitot lakkaavat 1.1.2019 lukien.
- Nykyisistä kuudesta aluehallintovirastosta muodostetaan yksi valtakunnallinen viranomainen. Uusi aluehallintovirasto toimii alueellisissa yksiköissä. ELY-keskusten ympäristövalvonta ja luonnonsuojelu kootaan aluehallintovirastoon.

Miksi ja mitä tavoitellaan?

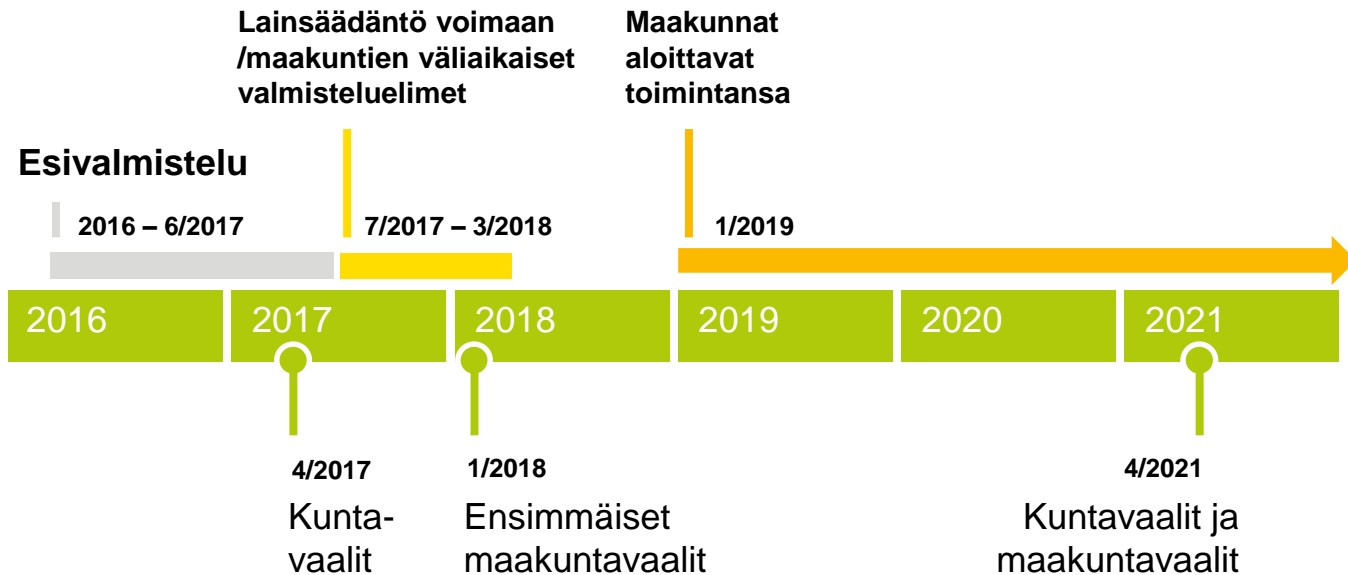
Hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen	Palveluiden yhdenvertainen saatavuus, perusoikeudet	Kustannusten kasvun hillintä (3 mrd.)
Toimivammat palvelut	Toimintatapojen muutos	Kustannustehokkuus
Hallinnon sujuvoittaminen	Kansalaisten suorat vaikutusmahdollisuudet	Taloudellisen kasvun edistäminen



Maakunnan päätöksenteko, toiminta ja asukkaiden osallistuminen



Maakuntaudistuksen aikataulu



Verotulojen siirto kunnilta

Kunnilta maakunnille
siirtyvien tehtävien
kokonaiskustannus on

17,7 mrd€

Kunnallisveroprosentteja alennetaan
12,3 prosenttiyksiköllä vuonna 2019

11,3 mrd€

Kuntien osuutta yhteisöverosta vähennetään

0,5 mrd€

Valtionosuuksista siirretään

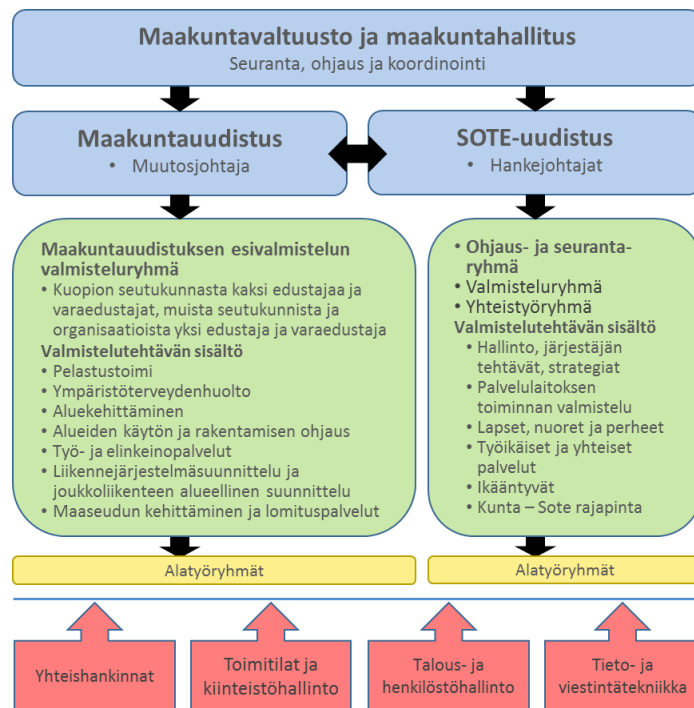
5,9 mrd€

Maakuntien tehtävien rahoitus

- Vuosina 2020–2021 kunta voi nostaa tuloveroprosenttia korkeintaan keskimäärin **0,5 prosentti-yksikköä** vuodessa
- Rajasta voidaan poiketa poikkeustilanteissa



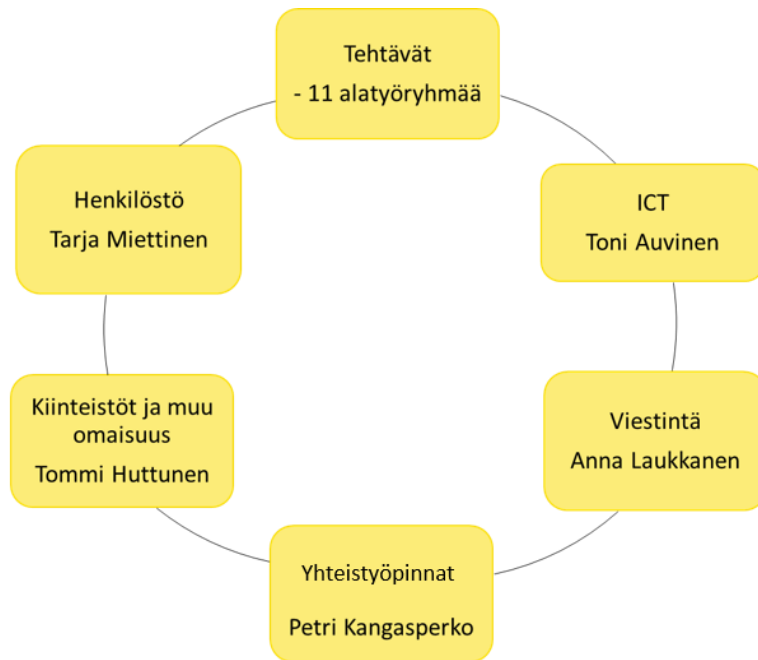
Maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelu Pohjois-Savossa



Pohjois-Savon valmisteluryhmä

- Valmisteluryhmän puheenjohtaja ELY-keskuksen ylijohdaja Kari Virranta ja varapuheenjohtaja Jarmo Pirhonen. Esittelijänä toimii Pohjois-Savon liiton aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa.
- Valmisteluryhmän varsinaisia jäseniä ovat Markku Rautio, Jukka Koponen, Risto Miettunen, Soile Lahti, Ilkka Jokinen, Marko Korhonen, Markku Tervahauta, Vesa Lötjönen, Ari Sopanen (Toni Auvinen), Juha Piironen, Hannu Tsupari ja Jarmo Ronkainen.
- Muutosjohtaja Elsa Paronen.

Maakuntaudistuksen alatyöryhmät Pohjois-Savossa



Tehtävät – kokonaisuuden alatyöryhmät

(kunkin ryhmän kokoonjuoksija mainittu)

Aluekehittäminen

Maakunnan palvelut

Ympäristö-
terveydenhuolto
**Kaisa
Honkapirtti**

Yritykset

- Rahoitus
- Konsultointi
- Osaamisen kehittäminen
- Rekrytointipalvelut

Jan Blomberg

Maatalousyritykset

- Eläinlääkäri
- Lomitus
- Hanke- ja yritystuet
- Valvonta

Juha Kaipainen

Alueidenkäyttö
Paula Qvick

Kalatalous
Matti Sipponen

Yhteisöt

- Kunnat, oppilaitokset, kehitysyhtiöt, 3. sektori jne.
- Rahoitus ja avustukset

Satu Vehreävesa

Kansalaiset

- Työnvälitys
- Osaamisen kehittäminen
- Henkilöliikennepalvelut
- Maahanmuuttajien kotoutuminen

Soile Lahti

Tie- ja
liikennepalvelut
Airi Muhonen

Vesivarat
Jari Mutanen

Turvallisuus ja varautuminen

- Onnettomuuksien ehkäisy
- Ensihoitopalvelut
- Pelastustoiminta
- Varautuminen

Erkki Asikainen ja Paavo Tiitta

Hallinto ja tukipalvelut
Elsa Paronen

Työryhmien aikataulu

1.10.2016–15.1.2017 mennessä



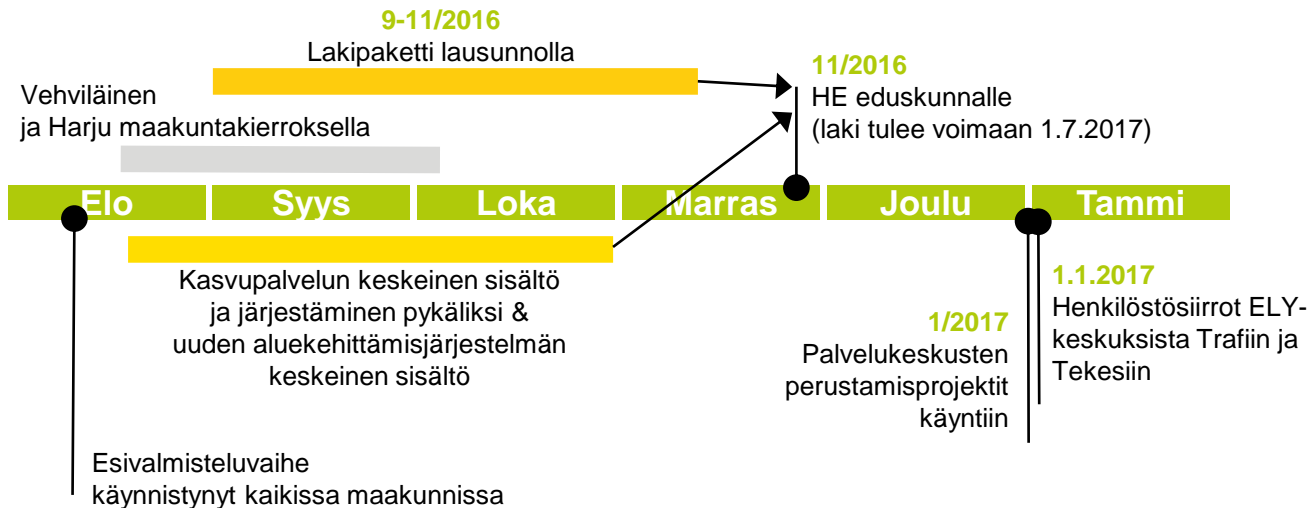
- Kuvataan nykytilan organisaatio, henkilöstö, asiakkuudet, keskeisimmät kehityspaineet ja tahot, joita toivotaan kuultavan prosessin kuluessa
- Laaditaan näkemys tulevaisuuden maakunnan organisoitumisesta, henkilöstöstä ja keskeisimmistä yhteistoiminta tahoista

Työryhmien aikataulu 16.1.–30.6.2017 mennessä

- Yhteensovitus sote-uudistuksen kanssa
- Kuullaan ja osallistetaan asiakkuus- ja kumppanuustahoja
- Kuullaan organisaatioiden tai virastojen ensivaiheen näkemykset tulevasta Pohjois-Savon maakuntamallista
- Tehdään lainsäädännöllinen tarkastelu
- Aloitetaan johto- ja toimintasääntöjen valmistelu
- Riittävät mandaatit päätöksenteosta toteuttaa Pohjois-Savon luonnosteltu maakuntamalli



Loppuvuoden steppejä



Henkilöstön siirtyminen ja asema



Siirto koskee
n. 220 000
työntekijää

Henkilöstö siirtyy maakunnan
tai sen omistaman yhtiön
palvelukseen liikkeenluovutuksen
periaattein vuoden 2020
loppuun saakka

Henkilöstöä koskevat oikeudet
ja velvollisuudet säilyvät

KT Kuntatyönantajat toimii
jatkossa myös maakuntien
työnantajaedustajana

Maakuntien palvelukseen
siirtyvät tulevat kunnallisen
eläkejärjestelmän piiriin

Pohjois-Savon henkilöstö

- Maakuntauudistus koskettaa Pohjois-Savossa 1 800 henkilöä.
- Henkilöstö siirtyy maakuntiin entisin työ- ja virkaehtosopimuksin.
- Sopimusten päätyttyä osapuolet sopivat uudet sopimukset.
- Työntekijän eläke-edut eivät muutu maakuntien palvelukseen siirtymisen yhteydessä.
- Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa.

Uudistus henkilöstön kannalta

- Uudistuksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa.
- Tulevien palvelussuhteiden ehtoihin liittyviä asioita valmistellaan uudistuksen henkilöstön asemaa käsittelevissä ryhmissä. Ryhmissä on työnantajien ja työntekijäjärjestöjen edustus.
- Yt-toiminta toteutetaan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.
- Uuden yhteisen toimintakulttuurin luomiseksi tarvitaan osaavaa johtamista.
- Henkilöstön osallistuminen muutoksen suunnitteluun ja tekemiseen on tärkeää. Näin varmistetaan tarkoituksenmukaiset ja arjessa toimivat ratkaisut.

Uudistuksen onnistumisen avaintekijät

- Sitoutuneisuus ja keskinäinen luottamus kaikkien toimijoiden välillä
- Yhteistyö asukkaiden, päättäjien ja henkilöstön välillä
- Omaehtoisuus ja oman maakunnan erityispiirteiden huomiointi
- Digitalisaatio, toimintatapojen uudistaminen ja hyvä johtaminen
- Rohkea ote tulevaisuuteen

**Maakunta
voi olla
suuri tai pieni.
Ovathan
valtiotkin.**

TÄSSÄ
TULEE
MUUTOS

Kiitos!

[Alueudistus.fi](https://www.alueudistus.fi)