



# Vastuullisuuden teemavuosi 2025

Vastuullisuuden kehittäminen monialaisessa  
luovien alojen työosuuskunnassa

Kumppani: Savonia AMK / EU-ilmastolähettiläs Jyri Wuorisalo



lilith

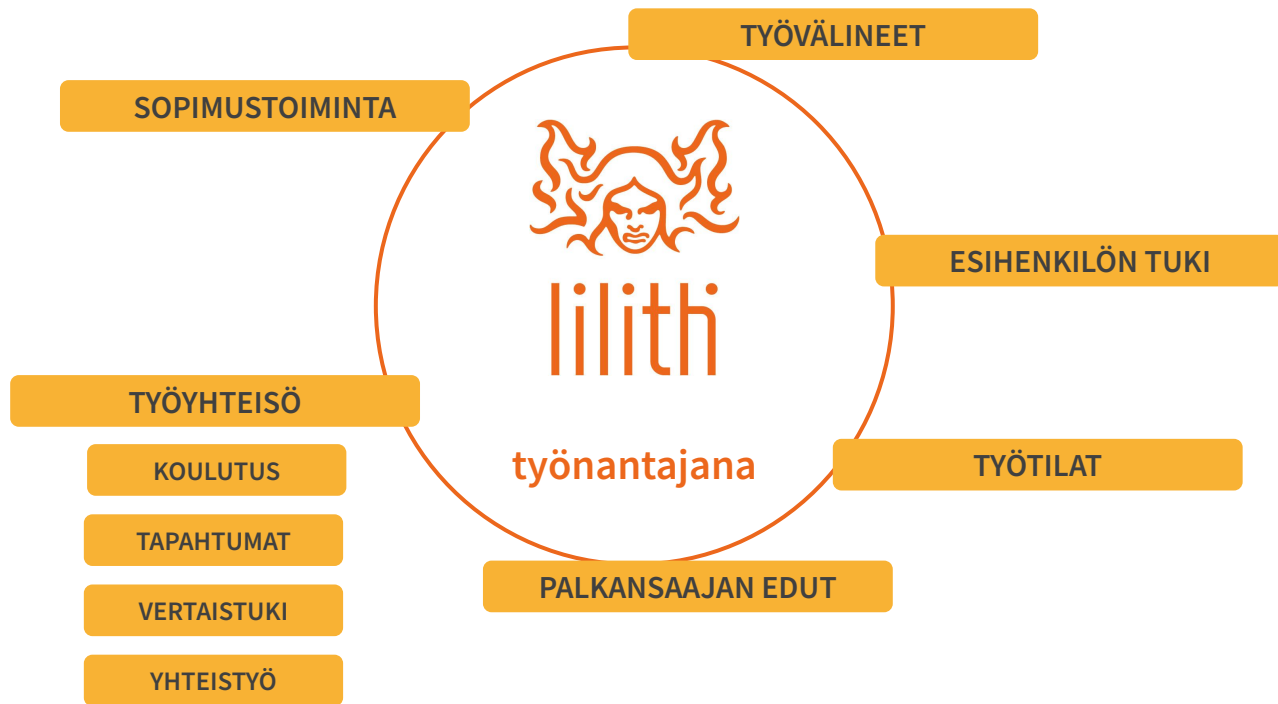
## Lilith Osk – Luotettava kumppani ja huippuosaajien työnantaja

- Lähes jäsenomistajaa
- Satoja eri luovan talouden ammatteja
- Liikevaihto reilu 3M €
- Palkkaa noin 250 jäsenelle vuodessa
- Hallinnossa kuusi henkilöä sekä tuntityöläisiä
- Jäsen on omistaja ja työntekijä
- Palkansaajan status: työllistäminen, työajan valvonta, sopimustoiminta, työtilat, välineet, palkansaajan edut ja esihenkilön tuki
- Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö Taku ry:n TES



# Lilith luovan ammattilaisen työnantajana

---



# Mitä on vastuullisuus-työ?

---

- **Muutostyötä:** Tavoitteena osuuskunnan konkreettinen muutos.
- **Edellyttää tutkimista, sisäistämistä ja sitoutumista:** Mitä asioita on osuuskunnan toiminnan ytimessä ja miten niitä voi kehittää vastuullisempaan suuntaan.
- **Edellyttää tekoja:** Mitkä ovat ne arkipäivän (työelämä)teot, jolla siirrytään kohti vastuullisempaa tekemistä hallinnosta jäsenten työhön ja sisältöihin.
- **Tulevaisuustyötä:** Jatkuvaa, vaiheittaista kehittämistä kohti osuustoiminnan vastuullisempaa tulevaisuutta.



# Valintojen nelikenttä



Lilith arvot:

Itsenäisyys

Laatu

Eettisyys

Yhteisöllisyys

Kansainvälisen osuustoiminnan arvot:

Omatoimisuus, Demokratia,

Oikeudenmukaisuus, Tasa-arvo,

Solidaarisuus + Eettiset arvot:

Avoimuus, Yhteiskunnallinen vastuu,

Muista ihmisistä välittäminen

(Lähde Pellervo <https://pellervo.fi/osuustoiminnan-arvot-ja-periaatteet/>)

Agenda 2030:

13: Ilmastotokeja

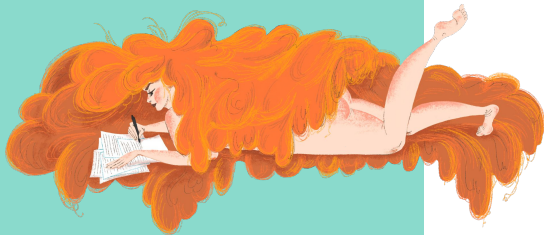
16: Rauha,  
oikeudenmukaisuus  
ja hyvä hallinto

Valitut kansainvälisen  
osuuskuntavuoden  
tavoitteet:

- Lisää yleistä tietoisuutta osuuskunnista
- Edistää osuuskuntien kehityksiä tukevia rakenteita

# Vastuullisuuden teemavuoden 2025 tapahtumat

---



**Tammikuu** Vastuullisuustiimi aloittaa toimintansa

**Huhtikuu** Vastuullisuustiimin yhteiskehittäminen: Agenda 2030-tavoitteiden valinta ja tulevaisuuksien kuvittelu

**Touko-kesäkuu** Vastuullisuuskysely jäsenille

**Kesäkuu** Lilith-päivä ja vastuullisuuskyselyn julkistaminen

**Elokuu** Hallituksen kesäkokous, jossa luodaan hallituksen vastuullisuusstrategia-askelmerkit

**Syys-marraskuu** Jäsenkoulutukset: Ilmastotekoja, ekologinen kestävyys, työn sosiaalinen kestävyys

**Tammi 2026** Työkalupakin julkistaminen

# Tuloksia

---



- Jäsenkysely: Yhdessä vastuullisempi työosuuskunta (74 vastausta)
- Seitsemän blogitekstiä Lilithin sivuilla ja somessa
- Vastuullisuusstrategiaa viety hallitustasolle, esitystä vastuullisuuden osa-alueista on työstetty eteenpäin useammassa kokouksessa
- Kestävyyskartoitus Suomen ympäristöopiston kartoitustyökalulla, osana Milli Morkilan opintoja
- Jäsenkoulutuksia
- Viisi työpajaa
- Yksi Työkalupakki
- Lukuisia keskusteluja eri kokoonpanoilla

# Tuloksia jäsenkyselystä

---



## Yhdessä vastuullisempi työosuuskunta

### Johtopäätökset

1. Lilithin jäsenistö on sitoutunut vastuullisuuteen vahvasti *omista arvolähtökohdistaan käsin*.
2. Freelancerin haavoittuvuus: yksinäisyys, taloudelliset paineet ja asiakasvaatimukset suurimpia esteitä
3. Sosiaalisen kestävyuden korostuminen oman työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin muodossa
4. Yhteisöllisyyden ja liittymisen tarve: vertaistuki, yhdessä oppiminen ja kokemusten jakaminen
5. Ekologinen tietoisuus: jäsenet ovat keskimäärin ympäristötietoisempia kuin suomalaiset yleensä

Yhteenveto ja analyysi: Marjaana Rantama



### Lilith-ammattilainen Paula Lehto: näin vastuullisuus toteutuu minun arjessani

Teksti ja kuvat: Paula Lehto Olen toiminut free-valokuvaajana vuodesta 2010. Olen...

9.12.2025

[READ MORE](#)



### Mitä kestävän kehityksen kartoitus paljasti Lilithistä

Teksti: Milli Mokkila. Kooste: Netta Norro.  
Kuvitus Ilona Partanen. Lilithissä...

1.12.2025

[READ MORE](#)



### Kohtuudella kaikkea – näin osuuskunta voi olla kestävän kehityksen ajuri

Riittävyysorientoitunut liiketoiminta on vastuullista liiketoimintaa

4.11.2025

[READ MORE](#)



### Vastuullisuus näkyväksi – miten luovat alat pysäyttävät ilmastonmuutoksen?



### Viranomaisten sometarkkailu uhkaa taide- ja kulttuurialan työttömiä – miksi aktiivisuudesta



### Osuustoiminta tarjoaa kevytyrittäjyyttä paremman vaihtoehdon

Teksti Riitta Supperi. Kuvitus Ilona Partanen

# Työkalupakki

---

## Lilithin vastuullisuuden kulmakivet

**Olemme olemassa, jotta luovan työn tekeminen olisi mielekästä ja kannattavaa - yhdessä.**

*“Osuuskunnan tarkoituksena on rakentaa luovien alojen menestystä, edistää luovaa taloutta ja harjoittaa taloudellista toimintaa jäsentensä hyvinvoinnin ja elinkeinon tukemiseksi.”  
(Lilith Osk:n säännöt 5.9.2023)*



# 1. Sosiaalinen vastuu

---



## Vastuullinen suhde jäsenyöntekijöihin ja lähiverkostoon

Lilith on vastuussa jäsenilleen

- Etujen ja palvelujen toteuttamisesta ja kehittämisestä jäsenten tarpeiden ja etujen mukaisesti
- Osuuskunnan sääntöjen noudattamisesta kaikessa toiminnassa
- Yhdenvertaisesta kohtelusta

Olemme jatkuvassa keskusteluyhteydessä jäsentemme kanssa. Keräämme valppaasti huomioita ja kehittämis ehdotuksia jäseniltämme. Sääntömuutokset, hallituksen kokoonpano ja strategiset painopisteet tuodaan vuosikokouksen keskusteltavaksi ja päätettäväksi.

Tapahtumissamme noudatamme Turvallisen tilan -periaatetta. Laaja jäsenkysely toteutetaan joka kolmas vuosi ja pienempiä palautekyselyjä tapahtumien yhteydessä.

## 2. Taloudellinen vastuu

---



### Taloudellinen tasapaino ja talousresurssien viisas käyttö

- Olemme luotettava työnantaja ja vastuullinen kumppani
- Suunnittelemme talouttamme kestävästi ja ennakoiden työelämämuutoksia
- Ylläpidämme ja kehitämme pitkäikäisen osuustoimintayrityksemme (est. 1997) taloudellista mallia, jonka keskeisenä systeeminä on jäsenten tasavertainen ja oikeudenmukainen kohtelu tulotasosta ja tarpeista riippumatta.
- Teemme koko osuuskuntaa koskevia hankintoja harkiten ja kannamme niistä myös ympäristövastuuta
- Tilinpäätös ja toiminnan suunnittelu hyväksytään kaikille jäsenille avoimessa vuosikokouksessa.

### 3. Yhteiskunnal- linen vastuu

---



## Mission ja strategian mukainen toiminta

*”Osuuskunnan olemassaolon ja toiminnan tarkoitus (missio) on - sääntöjensä mukaisesti - harjoittaa liiketoimintaa eri toimialoilla jäsentensä hyvinvoinnin, ammatin ja talouden tukemiseksi.*

- Kehitämme yhteiskunnallista hyvää edistäviä käytäntöjä joilla on itseämme laajempi vaikuttavuus – jäsenten ammatillinen hyvinvointi turvaten.
- Kehitämme toimintaa aktiivisessa vuoropuhelussa jäsenyöntekijöidemme kanssa.
- Toimimme aktiivisesti yhteistyöverkostoissa, hankkeissa ja sidosryhmäyhteistyössä.

## 4. Ympäristö- vastuu

---



### Jatkuvasti kestävämmät toimintatavat

- Kehitämme ympäristövastuullisuutta jatkuvasti yhteistyössä jäsentemme kanssa.
- Tuotamme jäsentemme käyttöön tietoa, oppaita ja koulutuksia luovien alojen ympäristövastuun parantamiseen.
- Pidämme kokoukset ja koulutukset pääosin virtuaalisina, jotta säästämme matkustamisesta aiheutuvia päästöjä.
- Suosimme vegaanisia tarjoiluja tapahtumissamme.



**Kiitos osallisuudestasi**

**Netta Norro  
Yhteyspäällikkö**

**[netta@lilith.fi](mailto:netta@lilith.fi)  
[www.lilith.fi](http://www.lilith.fi)**



**lilith**