

Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

Ylä-Savon seutukunta

Heikki Miettinen/30.12.2005



Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

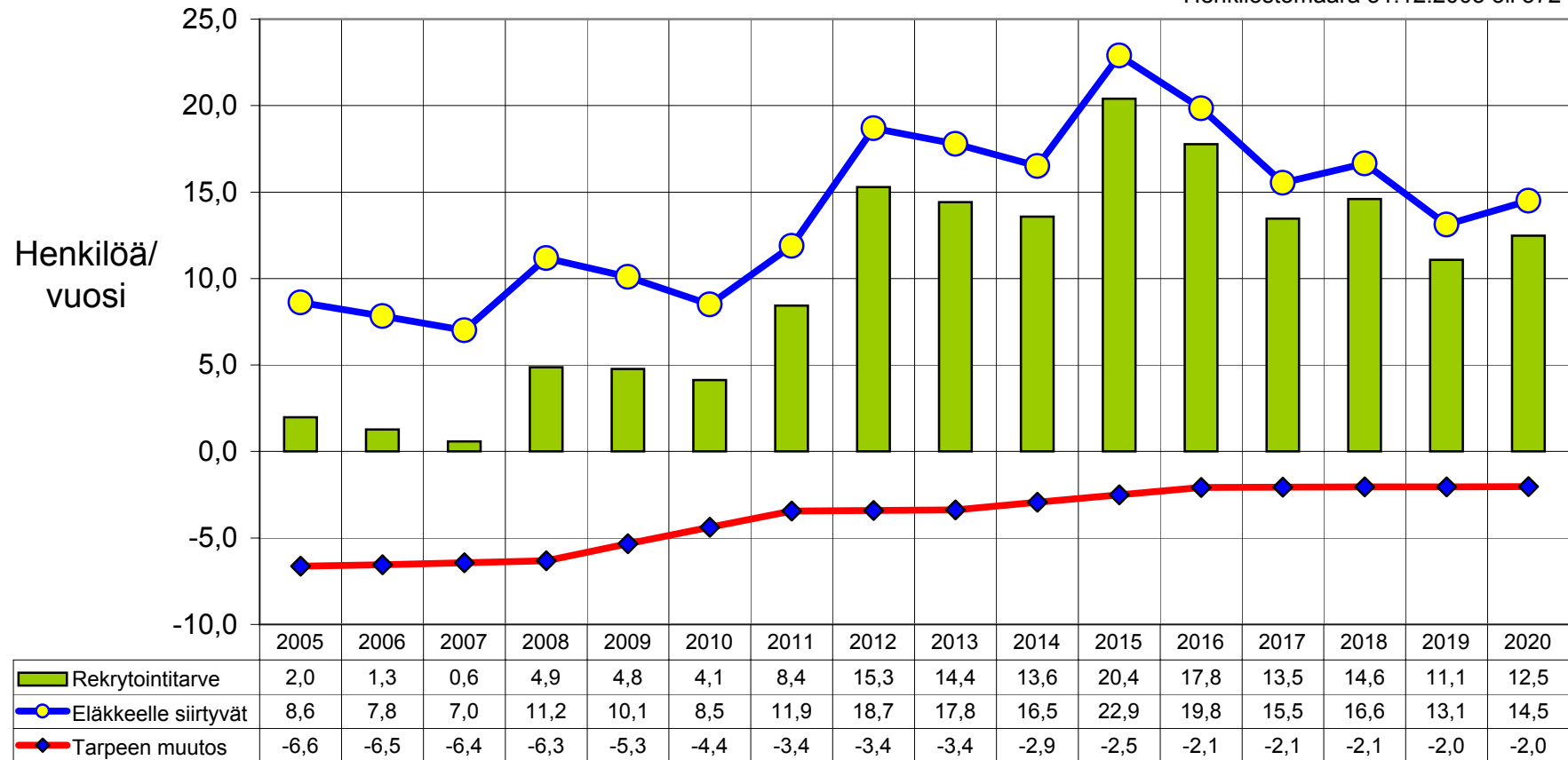
- Henkilöstötarpeen ennakointi perustuu palvelua käyttävän väestön ennustettuun muutokseen
- (Tilastokeskus 2004). Perusterveydenhuollon osalta eri ikäluokkien palvelutarve on vakioitu vuoden 2003 avohoitokäyntien määrän perusteella (STAKES).
 - Henkilöstömäärät ja ja eläköitymisennusteet perustuvat Kuntien eläkevakuutuksen tietoihin (2005).
 - Kaikkien toimialojen hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö on sisällytetty ryhmään "Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö".
- Mukana ei ole sairaanhoitopiirien, ammatillisen koulutuksen kuntayhtymien, maakuntaliittojen eikä osakeyhtiöiden henkilöstöä. Perusterveydenhuollon kuntayhtymien henkilöstö kohdentuu sille seutukunnalle, jonka alueella kuntayhtymän päätoimipaikka on.
- Vuoden 2005 seutukuntajako
 - Ylä-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve oli vuonna 2005 87 henkilöä. Eläkkeelle siirtyi ennakoititietojen mukaan 108 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos oli -21 henkilöä.
- Vuosina 2016-2020 Ylä-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve tulee olemaan
- vuosittain keskimäärin 163 henkilöä. Eläkkeelle siirtyä ennusteen mukaan tuolloin vuosittain keskimäärin 152 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos on keskimäärin 11 henkilöä vuodessa.

Ylä-Savon seutukunta

Päivähoito- ja esiopetus*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 372



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 1-6 -vuotiaiden määrän.

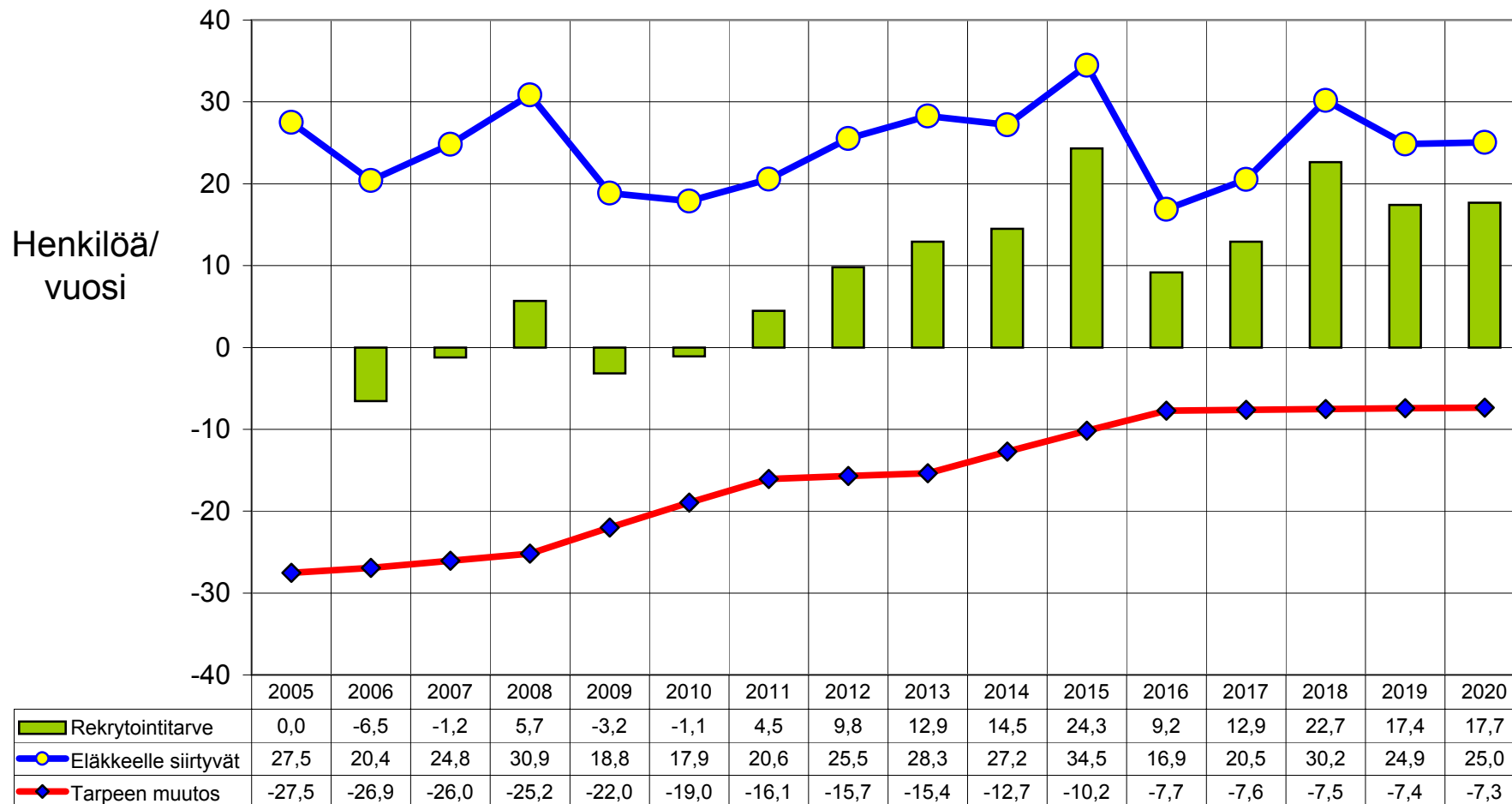
*Lastentarhanopettajat, lastenhoitajat, päiväkotipulaiset ja perhepäivähoitajat.

Ylä-Savon seutukunta

Opettajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 850



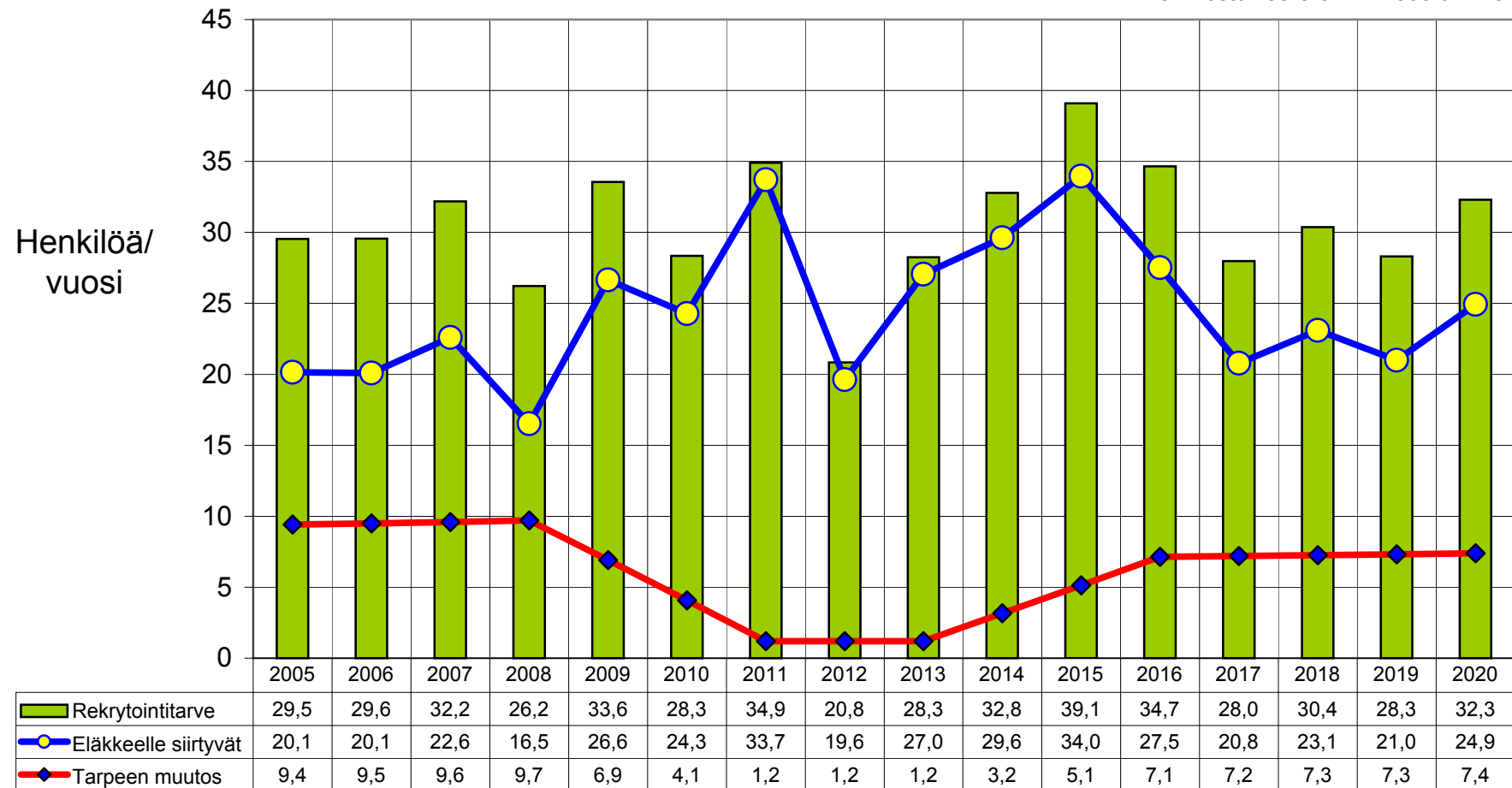
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 7-18 -vuotiaiden määrän.
*Perusopetus, lukiokoulutus ja kuntien omat keskiasteen oppilaitokset (ei kuntayhtymyksiä).

Ylä-Savon seutukunta

Kodinhoitajat

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 779



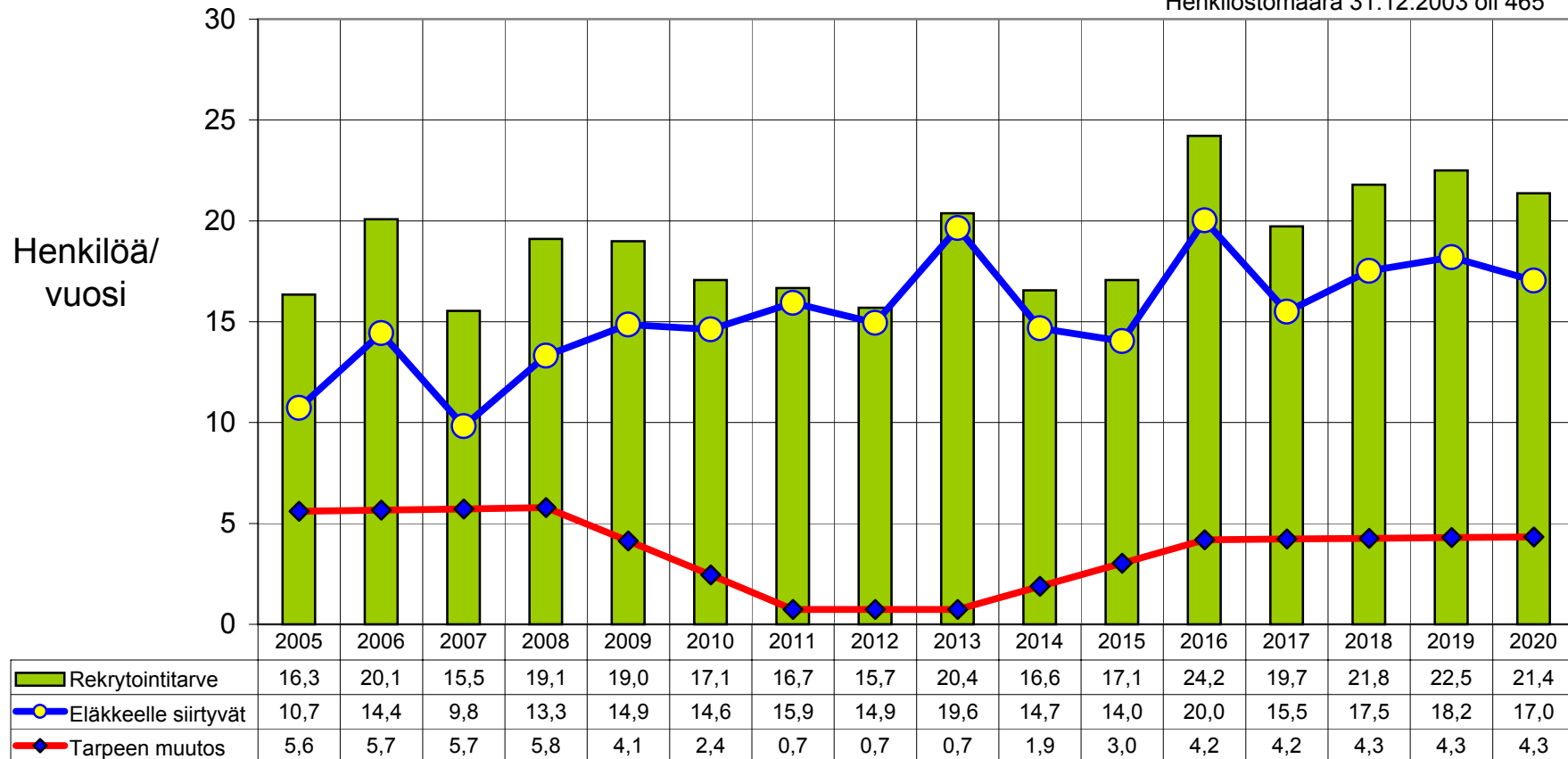
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

Ylä-Savon seutukunta

Perus- ja lähihoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 465



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

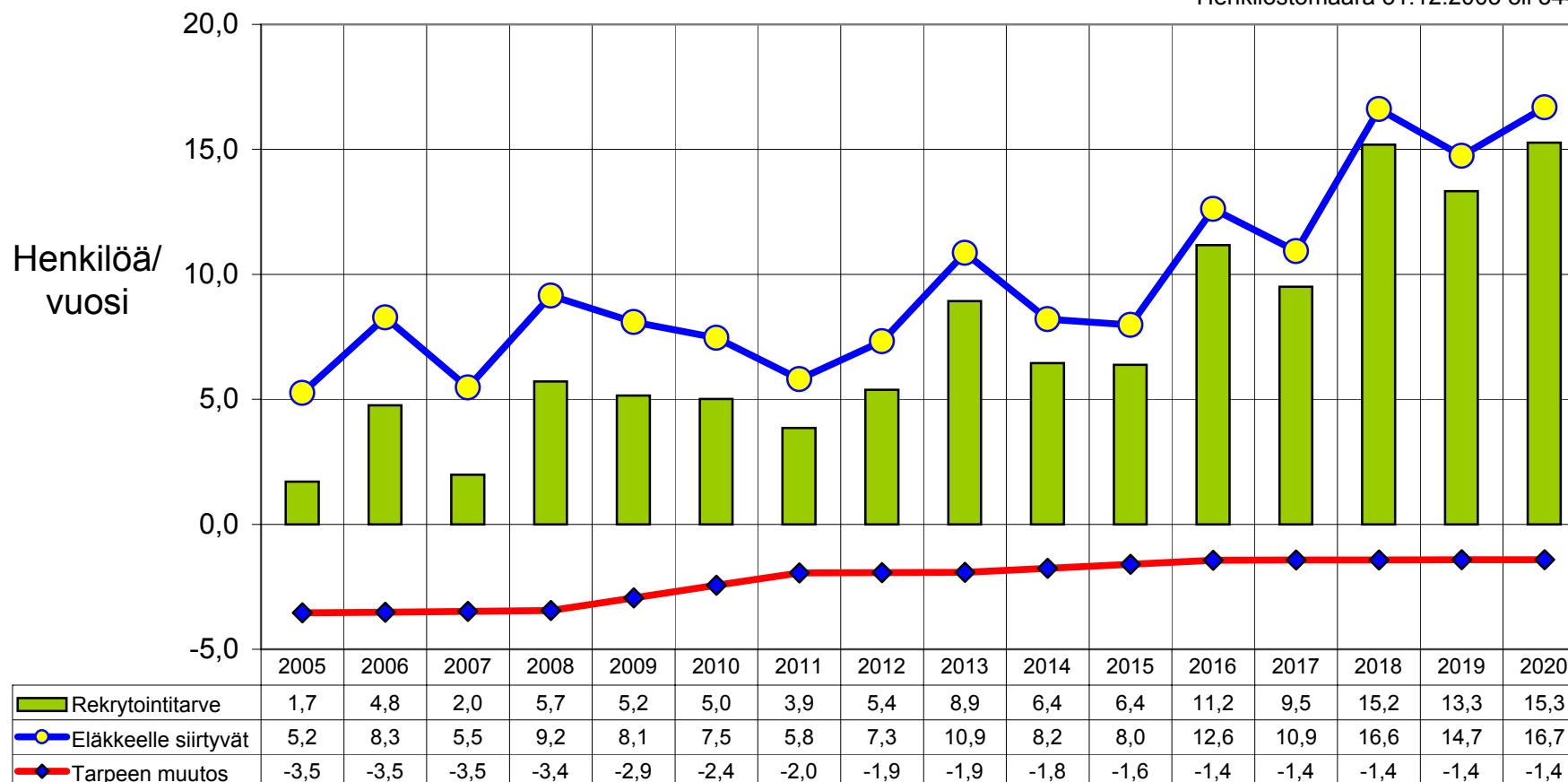
Perusterveydenhuollossa, ml. mahdolliset kuntayhtymät.

Ylä-Savon seutukunta

Pth:n sairaanhoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 344



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

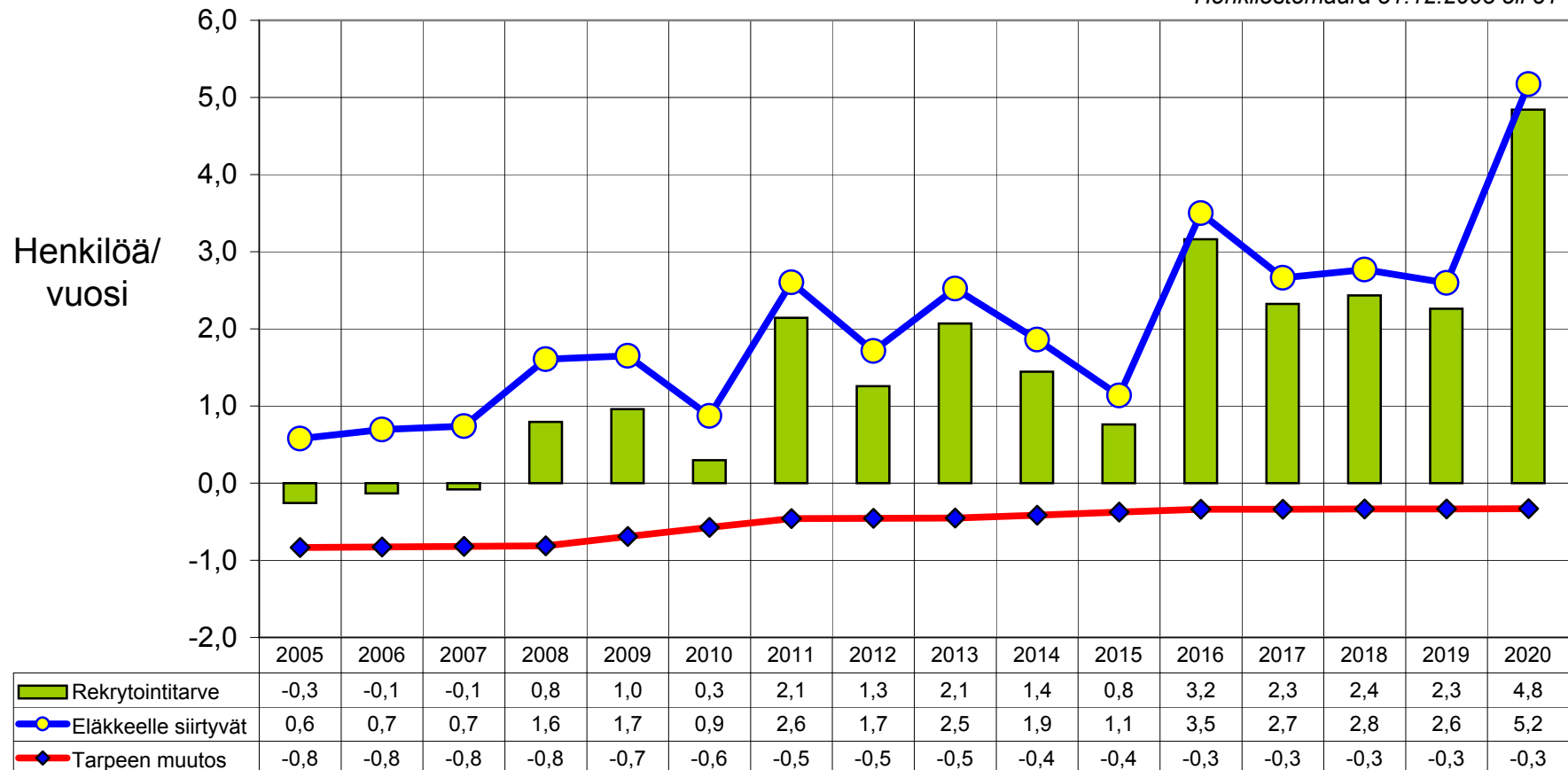
*Sairaanhoitajat, terveydenhoitajat, toiminta- ym. terapeutit, kättilöt ja hammashoitajat perusterveydenhuollossa (ml. kuntayhtymät).

Ylä-Savon seutukunta

Pth:n lääkärit*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 81



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

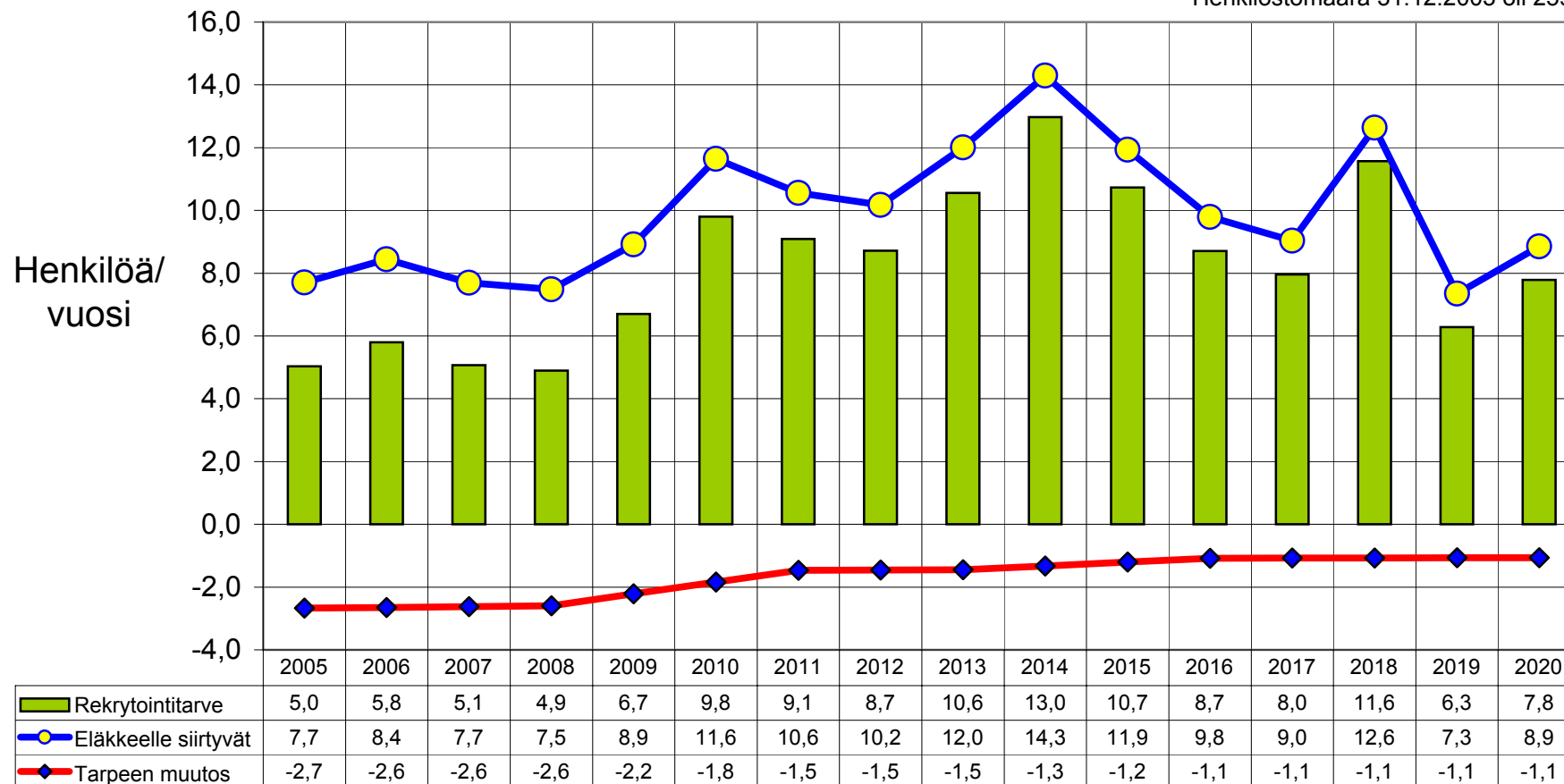
*Ylilääkärit, erikoislääkärit, hammaslääkärit ja muut lääkärit perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Ylä-Savon seutukunta

Pth:n muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 259



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitujen määrän.

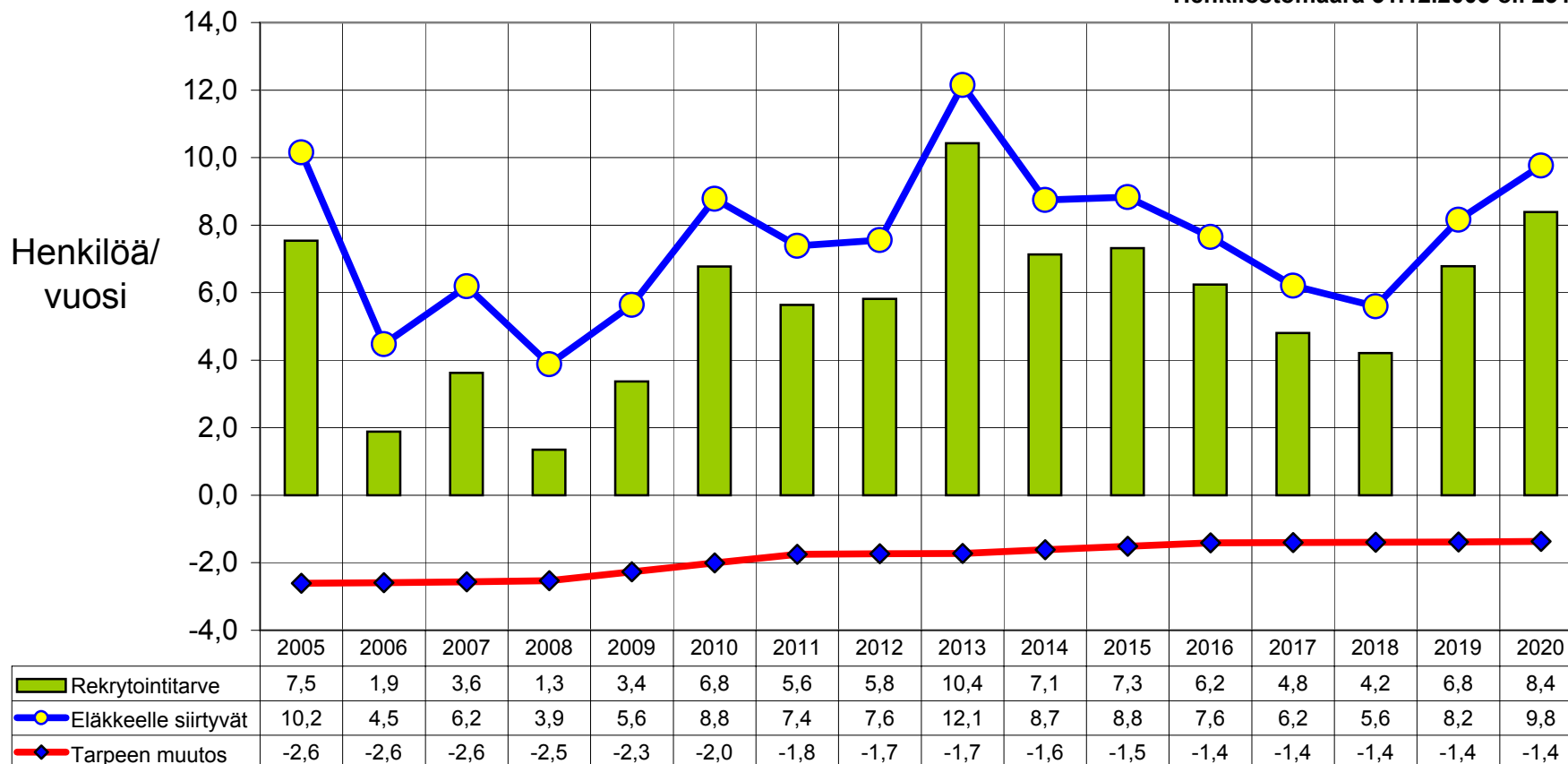
*Psykologit, laboratoriohoitajat, proviisorit, farmaseutit, sairaankuljettajat, lääkintävahtimestarit, puheterapeutit ja välinehuoltajat perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Ylä-Savon seutukunta

Sosiaalitoimen muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 231



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin väestön kokonaismäärän.

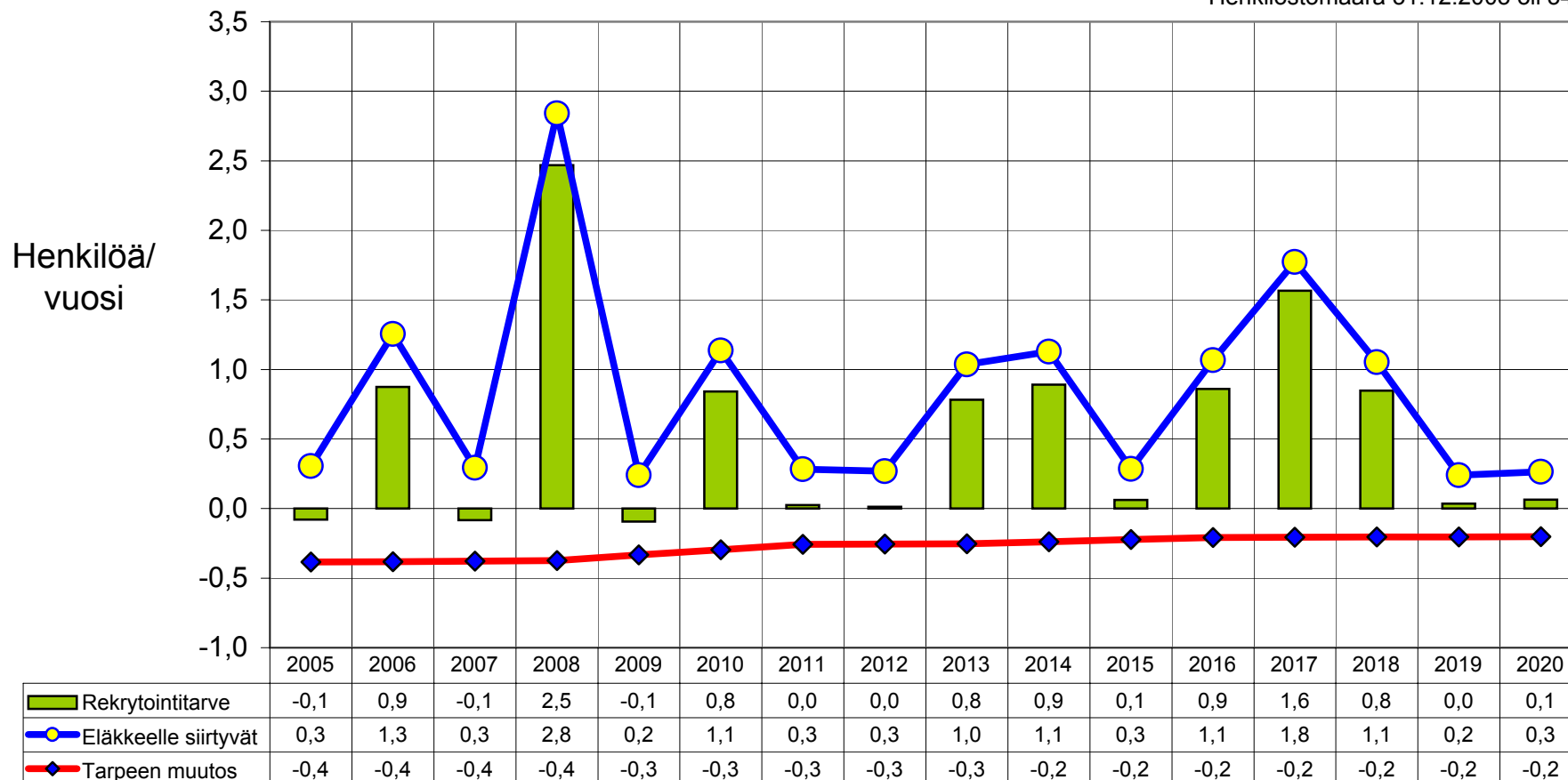
*Sosiaalialan ohjaajat ja tarkastajat, sosiaalialan hoitajat, askarteluohjaajat.

Ylä-Savon seutukunta

Kulttuuri- ja vapaa-aika-ala*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 34



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

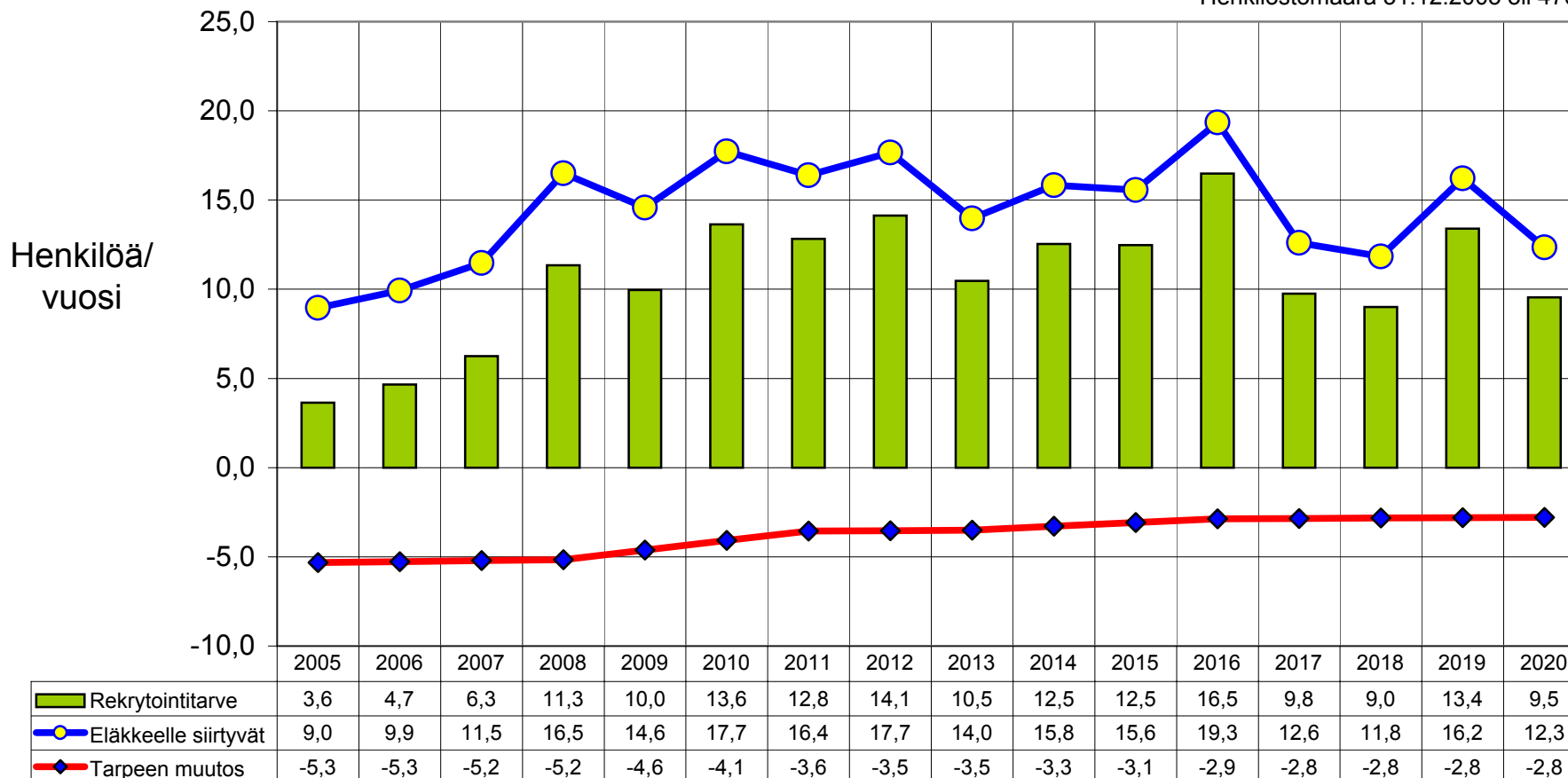
*Kirjasto- ja museoalan henkilöstö, liikunnanohjaajat, nuoriso-ohjaajat yms..

Ylä-Savon seutukunta

Tekninen- ja ympäristöala*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 470



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

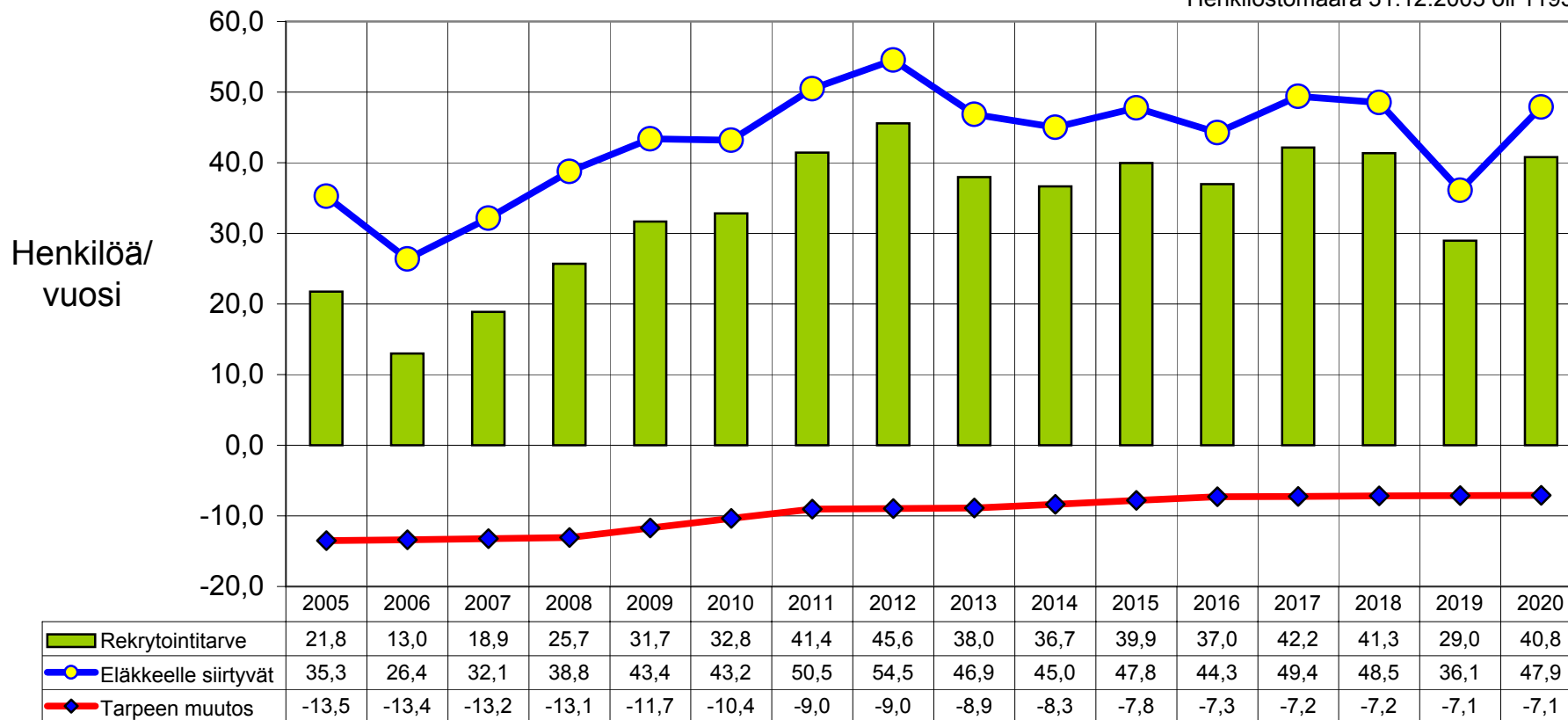
*Puistotyöntekijät, rakennusalan työntekijät, varasto-, korjaus- ja huoltohenkilöstö, kuljettajat, vahtimestarit yms..

Ylä-Savon seutukunta

Hallinto ja tukipalvelut*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 1193

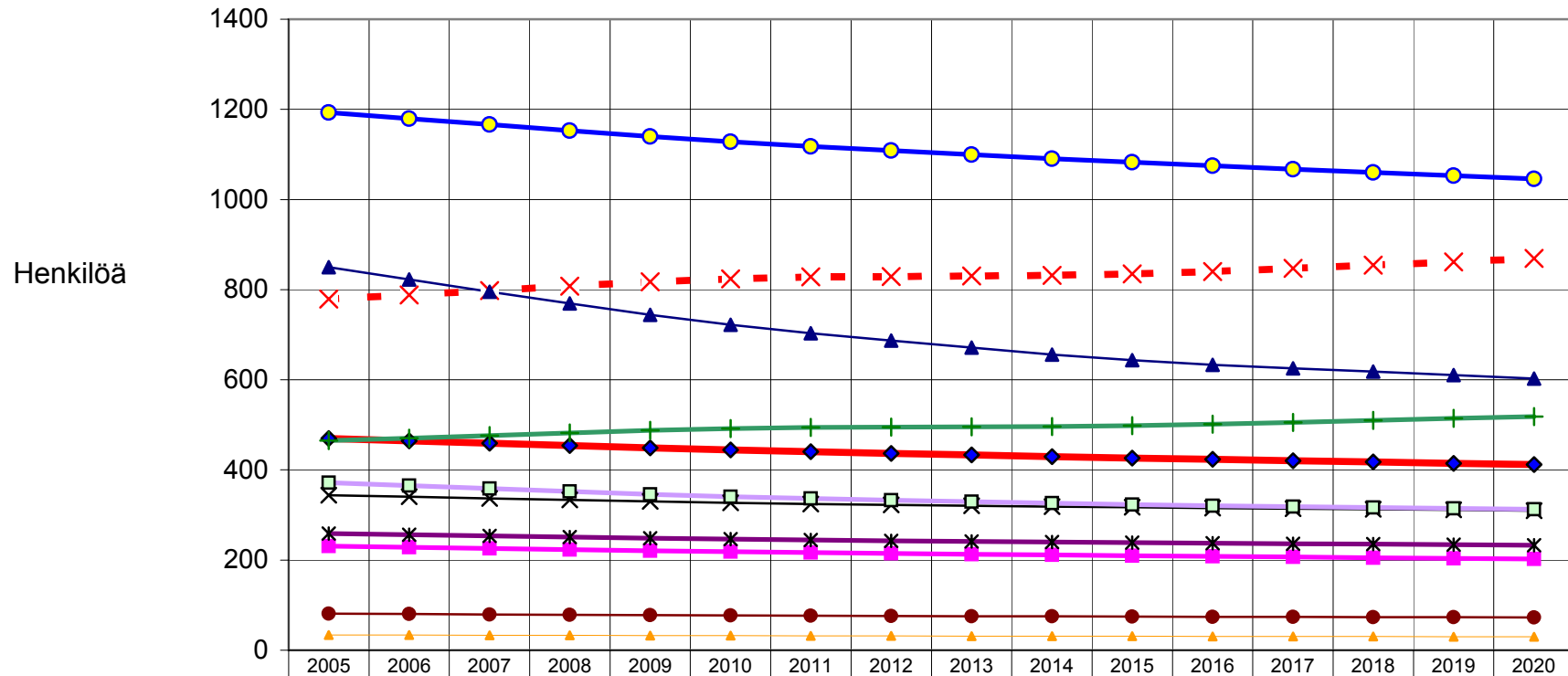


Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

**Kuntien keskushallinto kokonaisuudessaan ja toimialojen hallintotehtävät (taloushallinto, tietohuolto, henkilöstöhallinto, toimistotyö).*

Ylä-Savon seutukunta

Henkilöstön laskennallinen tarve

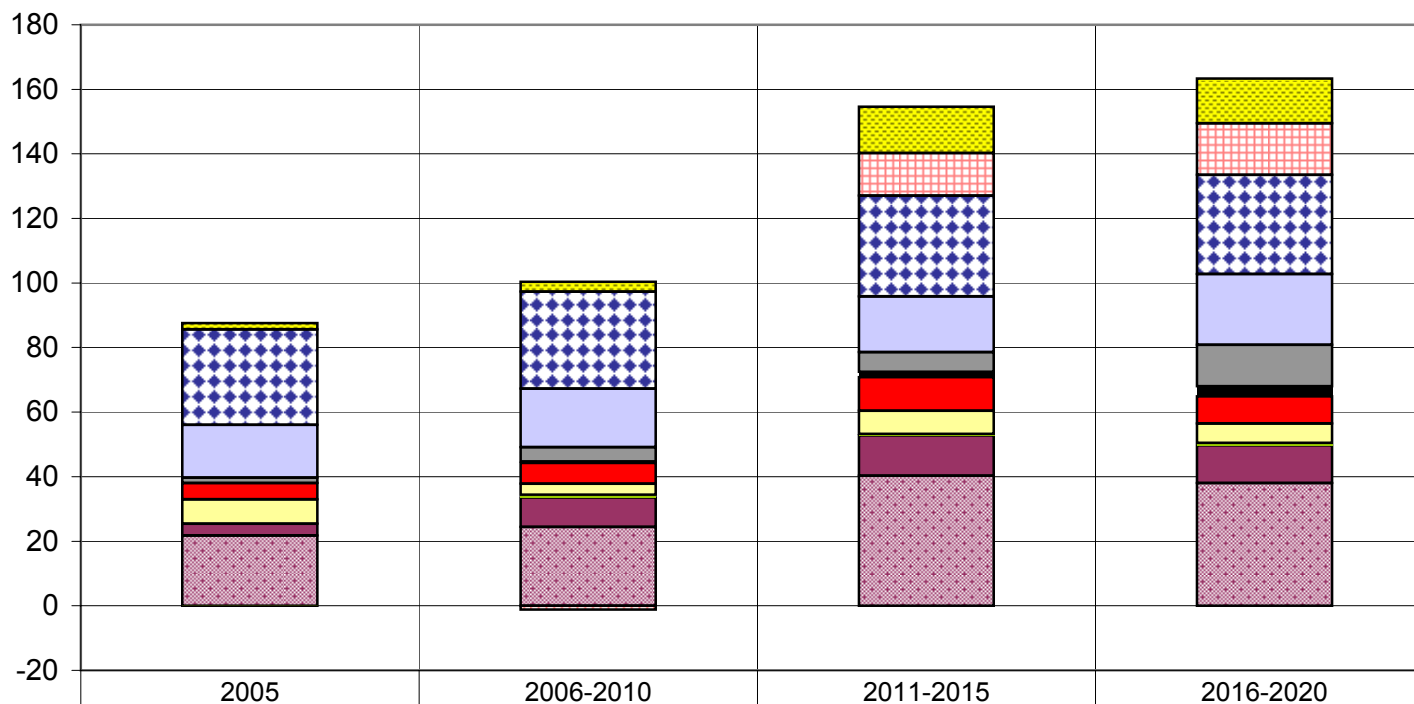


	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	1 193	1 180	1 166	1 153	1 140	1 128	1 118	1 109	1 100	1 091	1 082	1 075	1 067	1 060	1 053	1 046
Tekninen- ja ympäristöala	470	465	459	454	449	444	440	437	433	430	426	423	421	418	415	412
Kulttuuri- ja vapaa-aika	34	34	33	33	32	32	32	32	31	31	31	31	30	30	30	30
Sosiaalitoimen muu henkilöstö	231	228	226	223	221	218	216	215	213	211	210	208	207	205	204	203
Pth:n muu henkilöstö	259	256	254	251	248	246	244	243	241	240	239	238	236	235	234	233
Lääkärit	81	80	79	79	78	77	76	76	76	75	75	74	74	74	73	73
Sairaanhoitajat	344	340	337	333	330	327	325	323	321	319	317	315	314	313	311	310
Perus- ja lähihoitajat	465	471	476	482	488	492	494	495	496	497	498	501	506	510	514	518
Kodinhoitajat	779	788	798	807	817	824	828	829	831	832	835	840	847	854	862	869
Opettajat	850	822	796	770	744	722	703	687	672	656	643	633	626	618	610	603
Päivähoito- ja esiopetus	372	365	359	352	346	341	336	333	330	326	323	321	319	317	315	312

Ylä-Savon seutukunta

Henkilöstön rekryointitarve keskimäärin vuodessa

Henkilöä
keskimäärin
vuodessa



	2005	2006-2010	2011-2015	2016-2020
■ Päivähoito- ja esiopetus	2,0	3,1	14,4	13,9
■ Opettajat	0,0	-1,3	13,2	16,0
■ Kodinhoitajat	29,5	30,0	31,2	30,7
■ Perus- ja lähihoitajat	16,3	18,2	17,3	21,9
■ Sairaanhoitajat	1,7	4,5	6,2	12,9
■ Lääkärit	-0,3	0,4	1,5	3,0
■ Pth:n muu henkilöstö	5,0	6,5	10,4	8,5
■ Sosiaalitoimen muu henkilöstö	7,5	3,4	7,3	6,1
■ Kulttuuri- ja vapaa-aika	-0,1	0,8	0,4	0,7
■ Tekninen- ja ympäristöala	3,6	9,2	12,5	11,6
■ Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	21,8	24,4	40,3	38,1