

Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

Sisä-Savon seutukunta

Heikki Miettinen/30.12.2005



Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

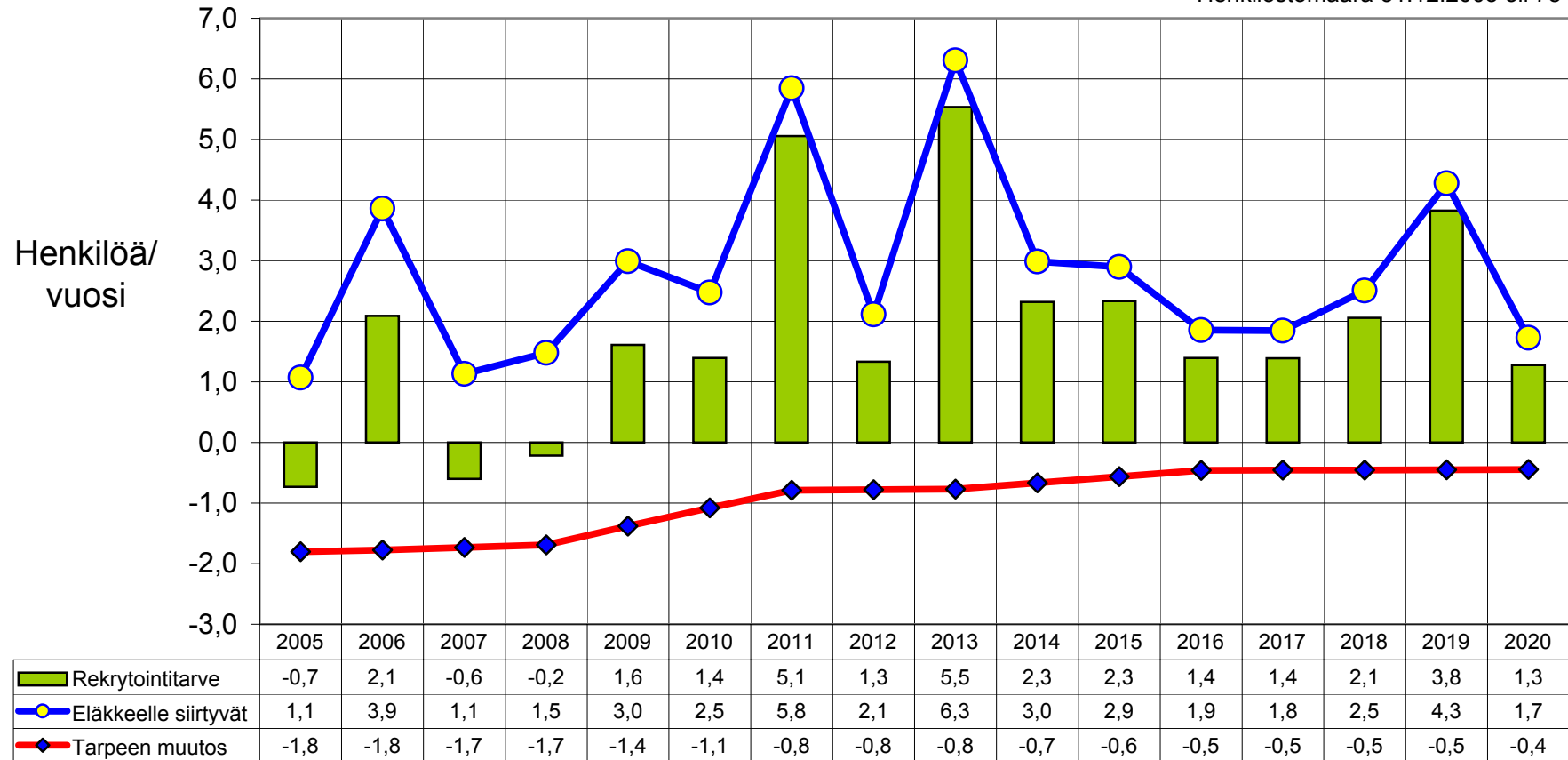
- Henkilöstötarpeen ennakointi perustuu palvelua käyttävän väestön ennustettuun muutokseen
- (Tilastokeskus 2004). Perusterveydenhuollon osalta eri ikäluokkien palvelutarve on vakioitu vuoden 2003 avohoitokäyntien määrän perusteella (STAKES).
 - Henkilöstömäärät ja ja eläköitymisennusteet perustuvat Kuntien eläkevakuutuksen tietoihin (2005).
 - Kaikkien toimialojen hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö on sisällytetty ryhmään "Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö".
- Mukana ei ole sairaanhoitopiirien, ammatillisen koulutuksen kuntayhtymien, maakuntaliittojen eikä osakeyhtiöiden henkilöstöä. Perusterveydenhuollon kuntayhtymien henkilöstö kohdentuu sille seutukunnalle, jonka alueella kuntayhtymän päätoimipaikka on.
- Vuoden 2005 seutukuntajako
 - Sisä-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve oli vuonna 2005 15 henkilöä. Eläkkeelle siirtyi ennakoititietojen mukaan 32 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos oli -17 henkilöä.
- Vuosina 2016-2020 Sisä-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve tulee olemaan
- vuosittain keskimäärin 44 henkilöä. Eläkkeelle siirtyä ennusteen mukaan tuolloin vuosittain keskimäärin 44 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos on keskimäärin 0 henkilöä vuodessa.

Sisä-Savon seutukunta

Päivähoito- ja esiopetus*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 78



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 1-6 -vuotiaiden määrän.

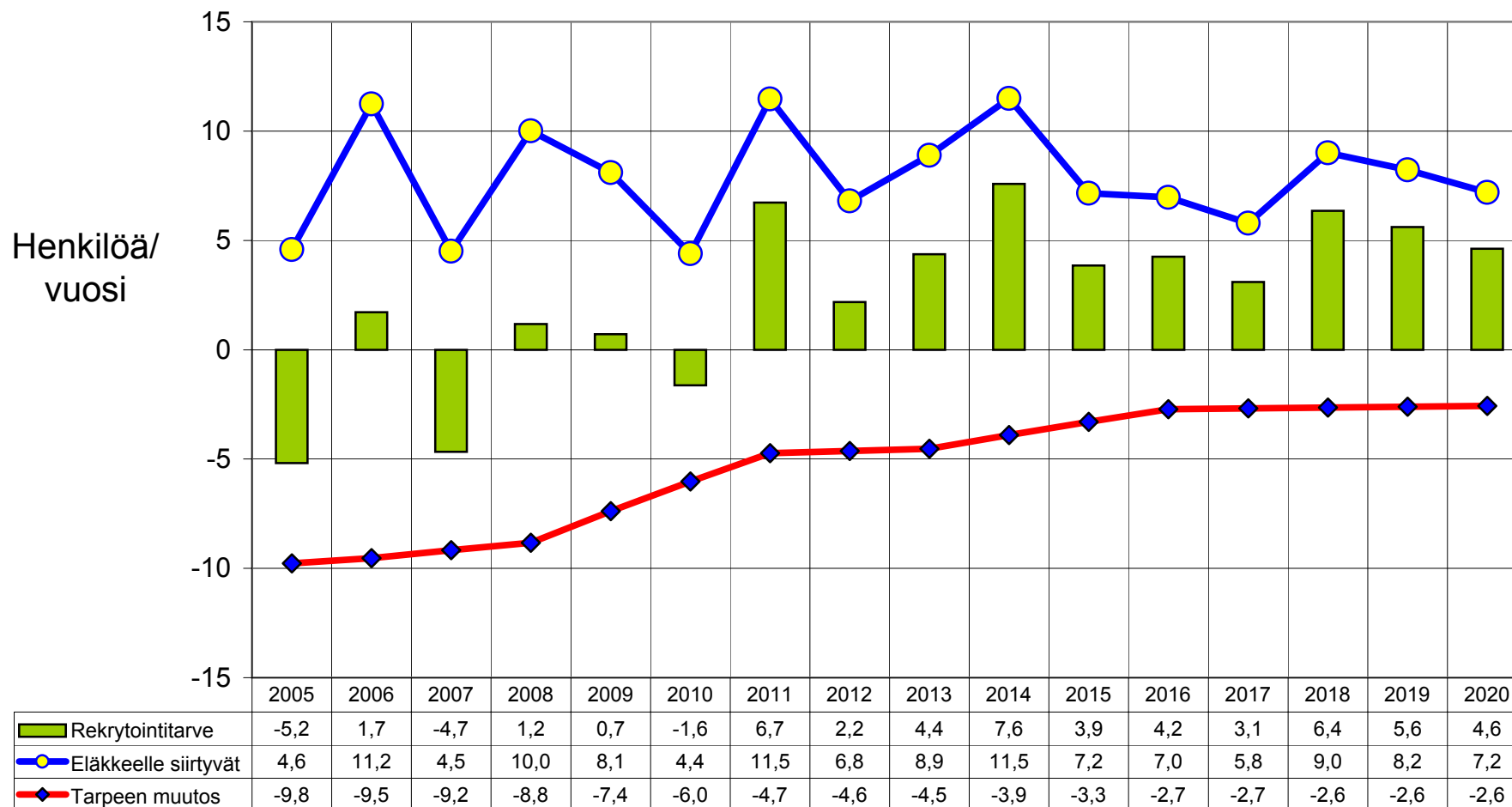
*Lastentarhanopettajat, lastenhoitajat, päiväkotipulaiset ja perhepäivähoitajat.

Sisä-Savon seutukunta

Opettajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 266



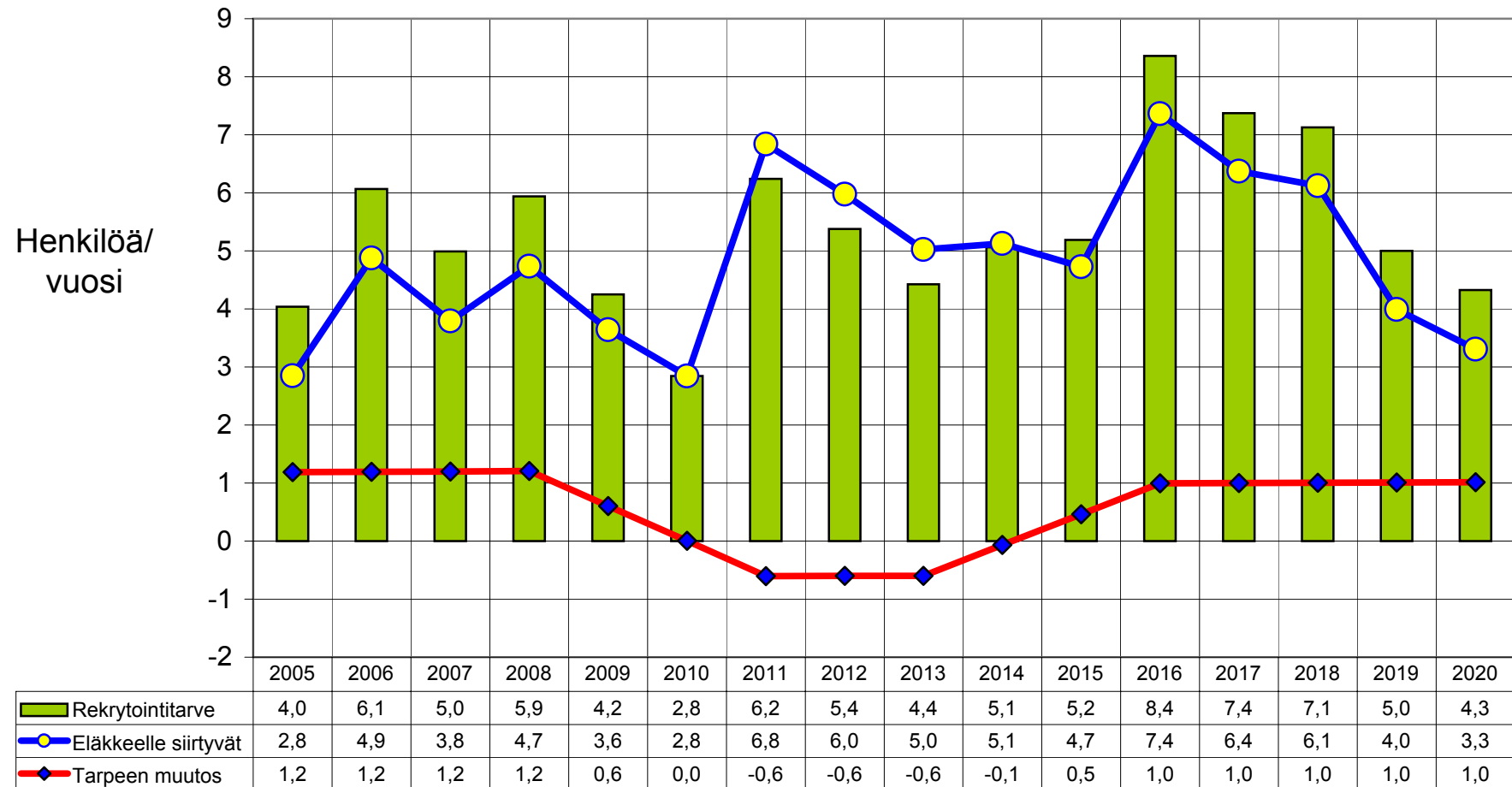
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 7-18 -vuotiaiden määrän.
*Perusopetus, lukiokoulutus ja kuntien omat keskiasteen oppilaitokset (ei kuntayhtymyksiä).

Sisä-Savon seutukunta

Kodinhoitajat

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 200



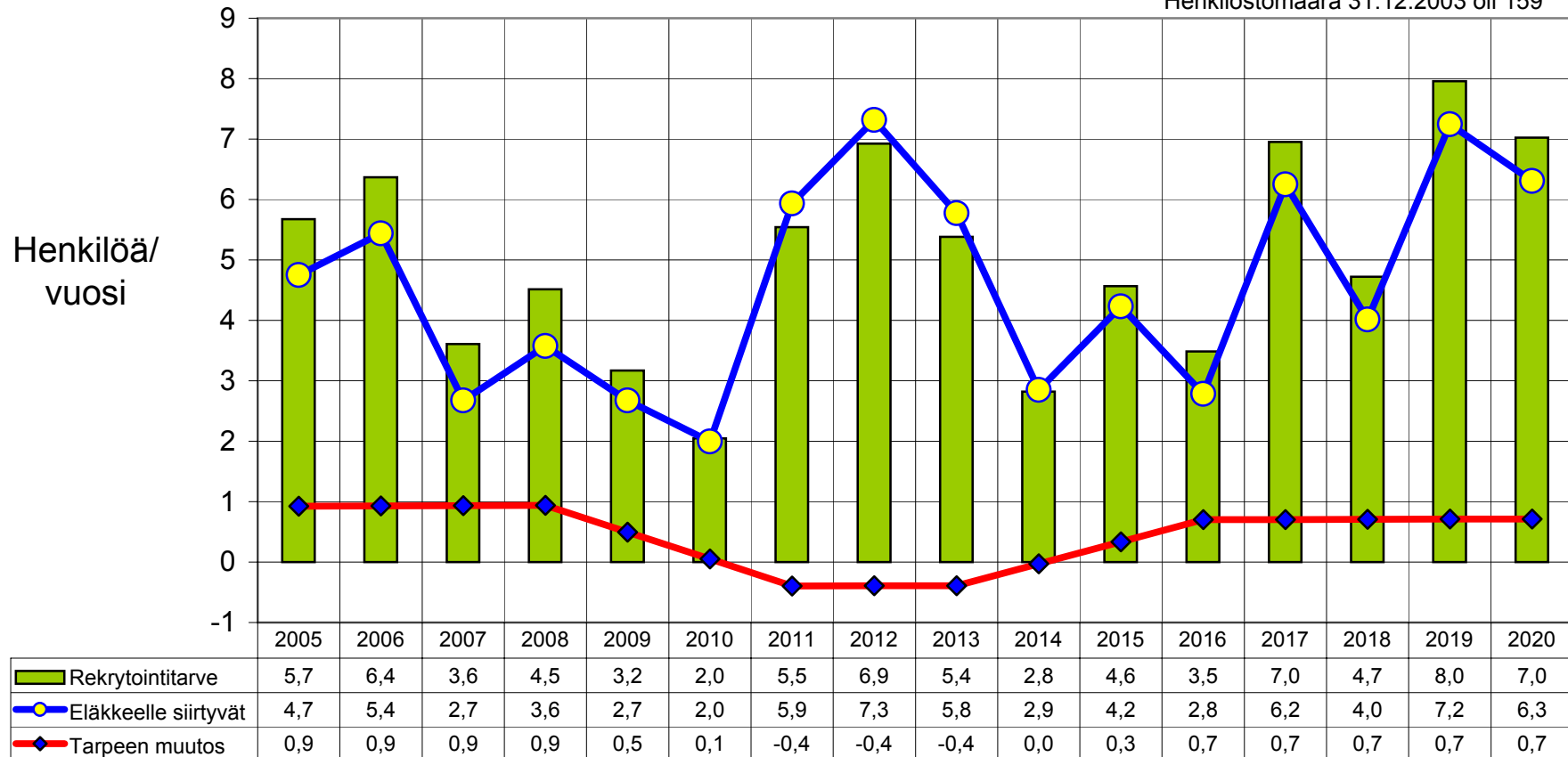
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

Sisä-Savon seutukunta

Perus- ja lähihoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 159



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

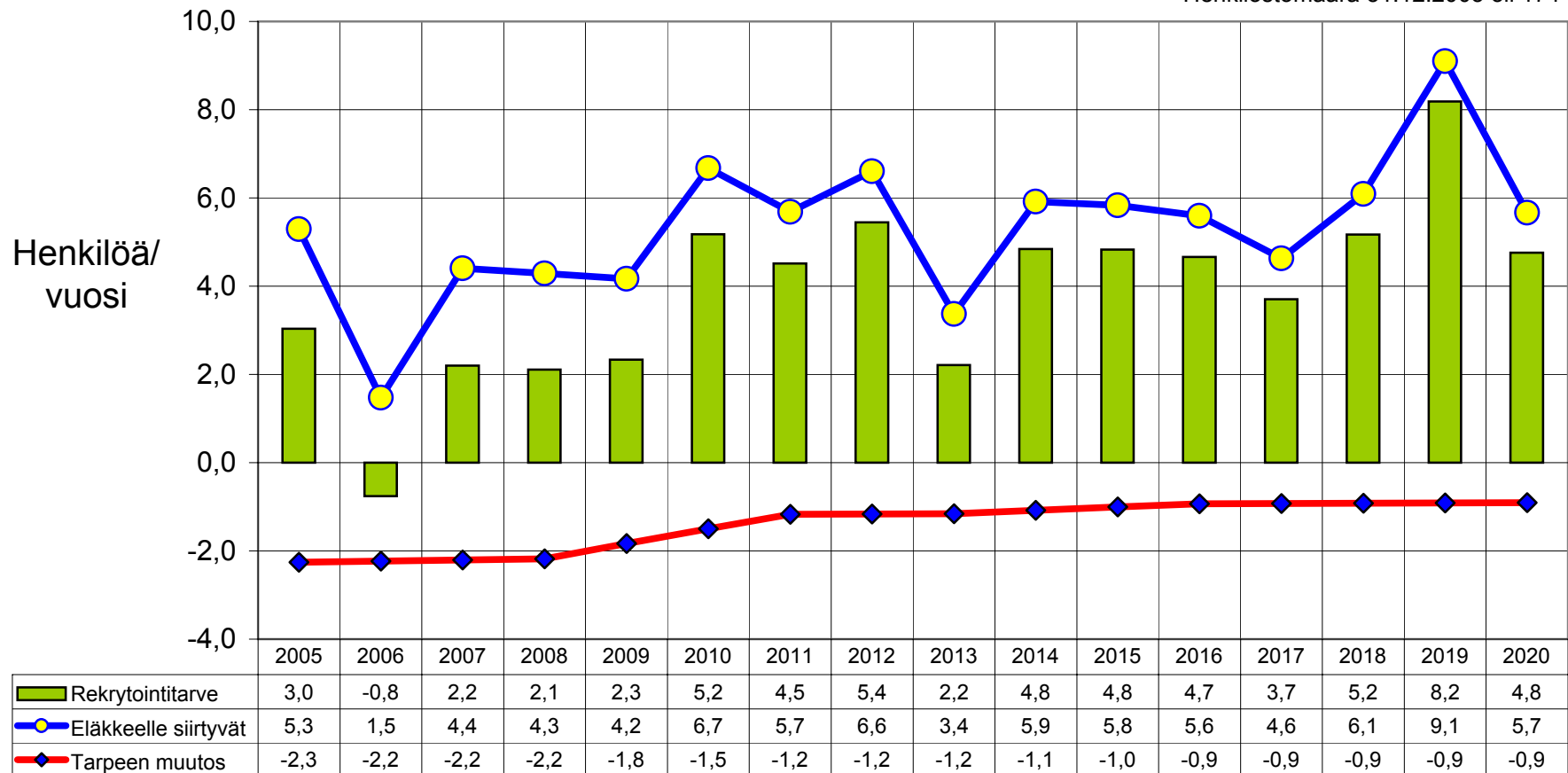
Perusterveydenhuollossa, ml. mahdolliset kuntayhtymät.

Sisä-Savon seutukunta

Pth:n sairaanhoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 174



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

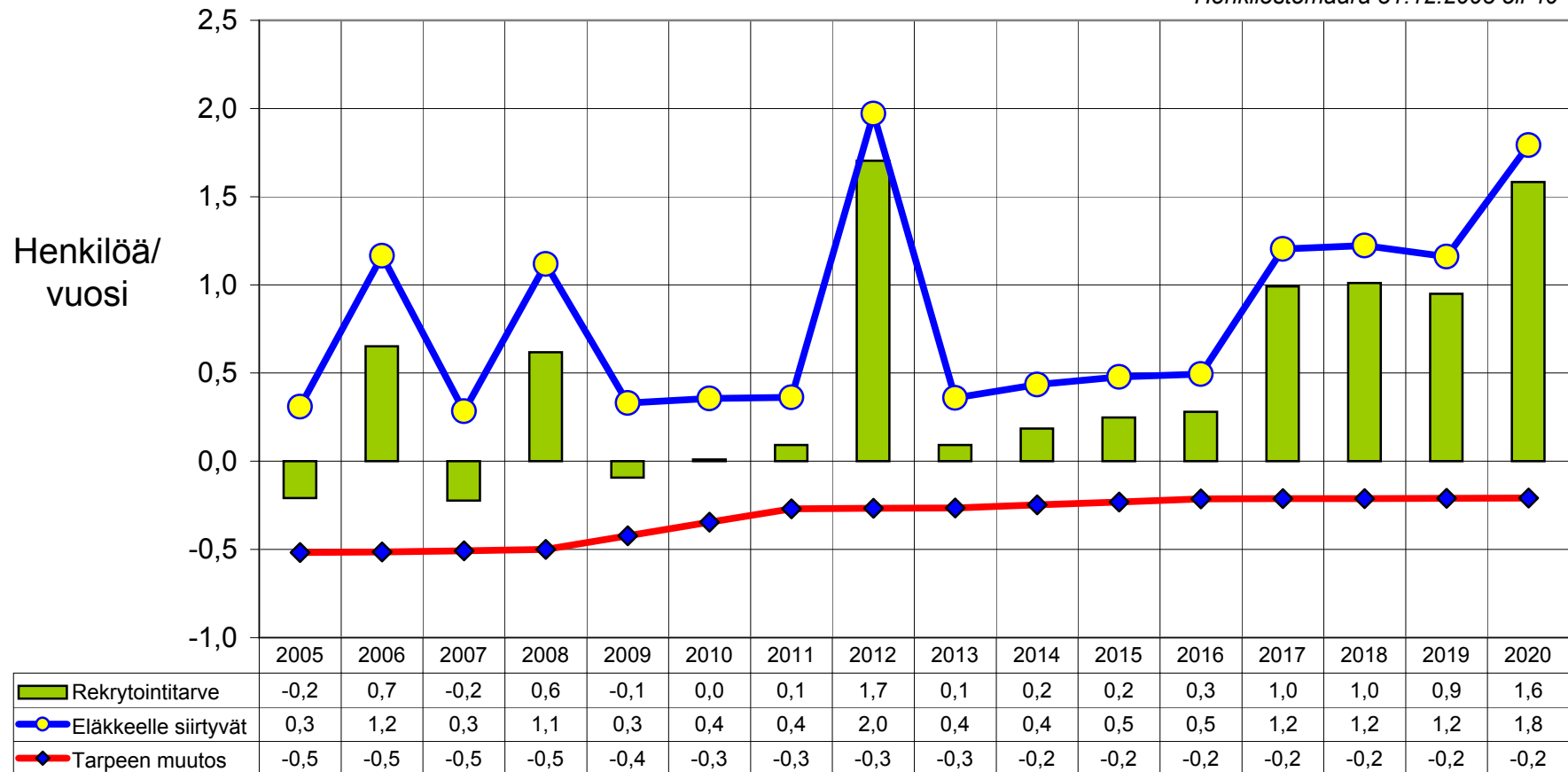
*Sairaanhoitajat, terveydenhoitajat, toiminta- ym. terapeutit, kätilöt ja hammashoitajat perusterveydenhuollossa (ml. kuntayhtymät).

Sisä-Savon seutukunta

Pth:n lääkärit*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 40



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

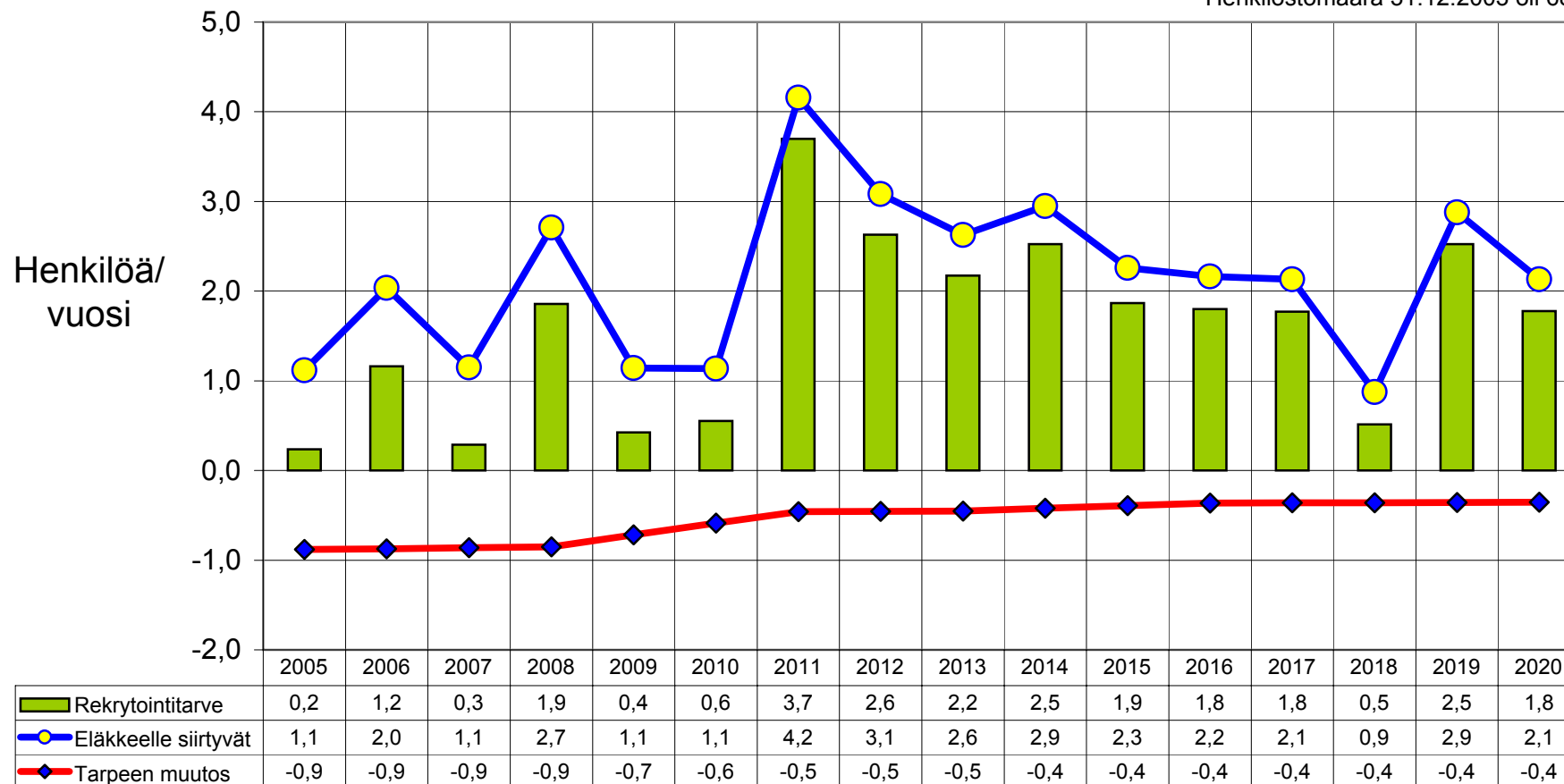
*Ylilääkärit, erikoislääkärit, hammaslääkärit ja muut lääkärit perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Sisä-Savon seutukunta

Pth:n muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 68



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

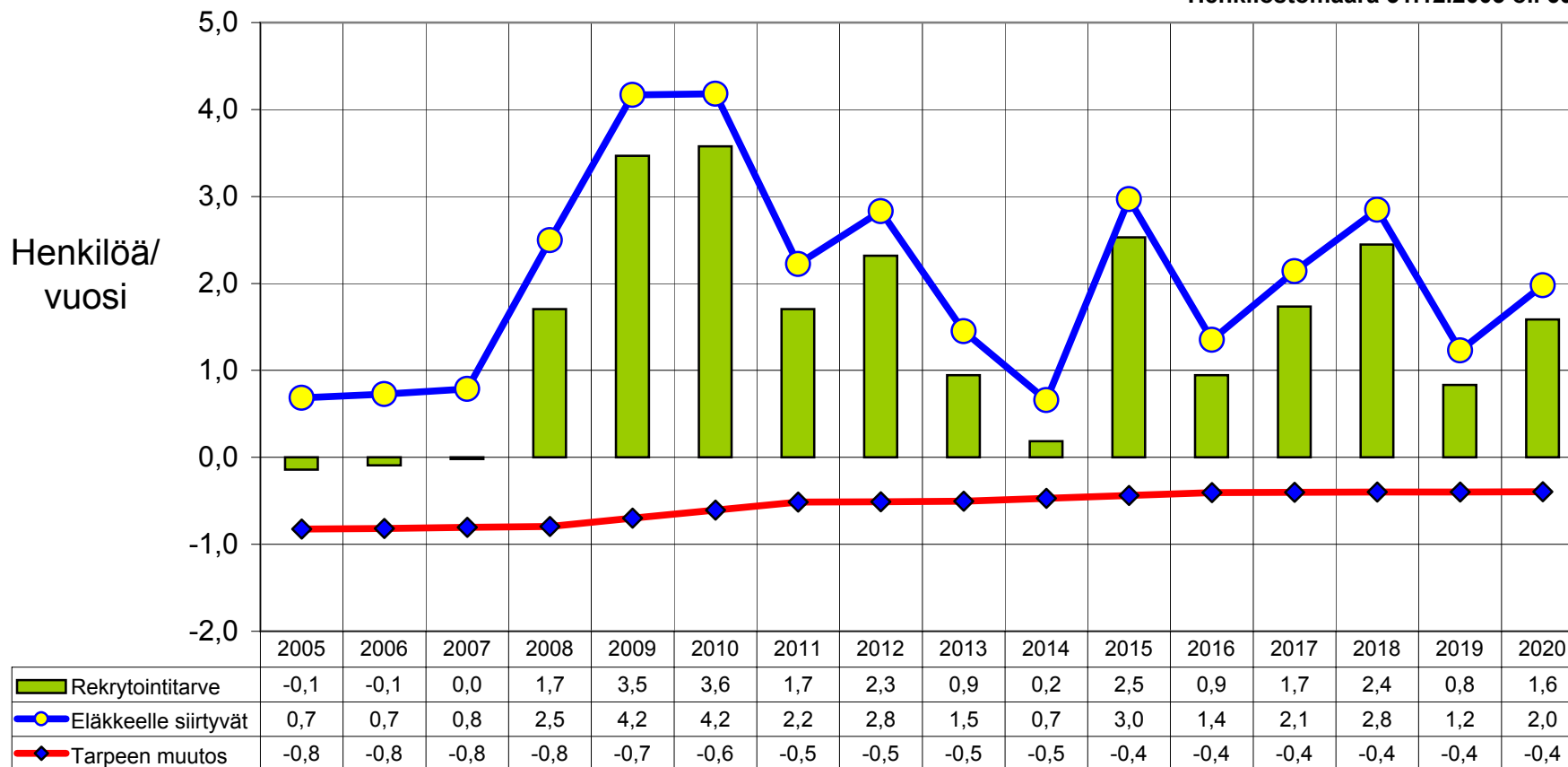
*Psykologit, laboratoriohoitajat, proviisorit, farmaseutit, sairaankuljettajat, lääkintävahtimestarit, puheterapeutit ja välinehuoltajat perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Sisä-Savon seutukunta

Sosiaalitoimen muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 60



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin väestön kokonaismäärän.

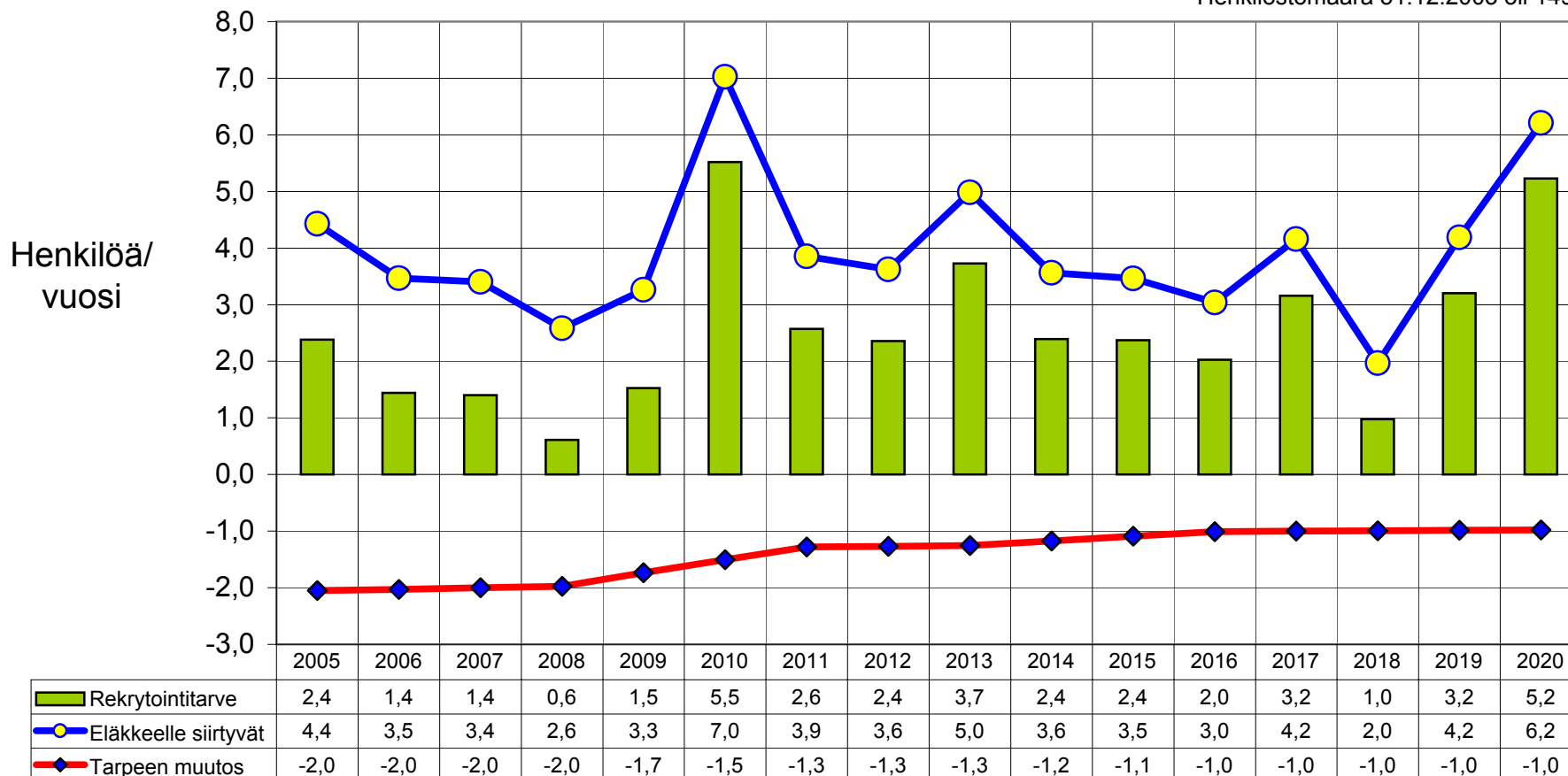
*Sosiaalialan ohjaajat ja tarkastajat, sosiaalialan hoitajat, askarteluohjaajat.

Sisä-Savon seutukunta

Tekninen- ja ympäristöala*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 149



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

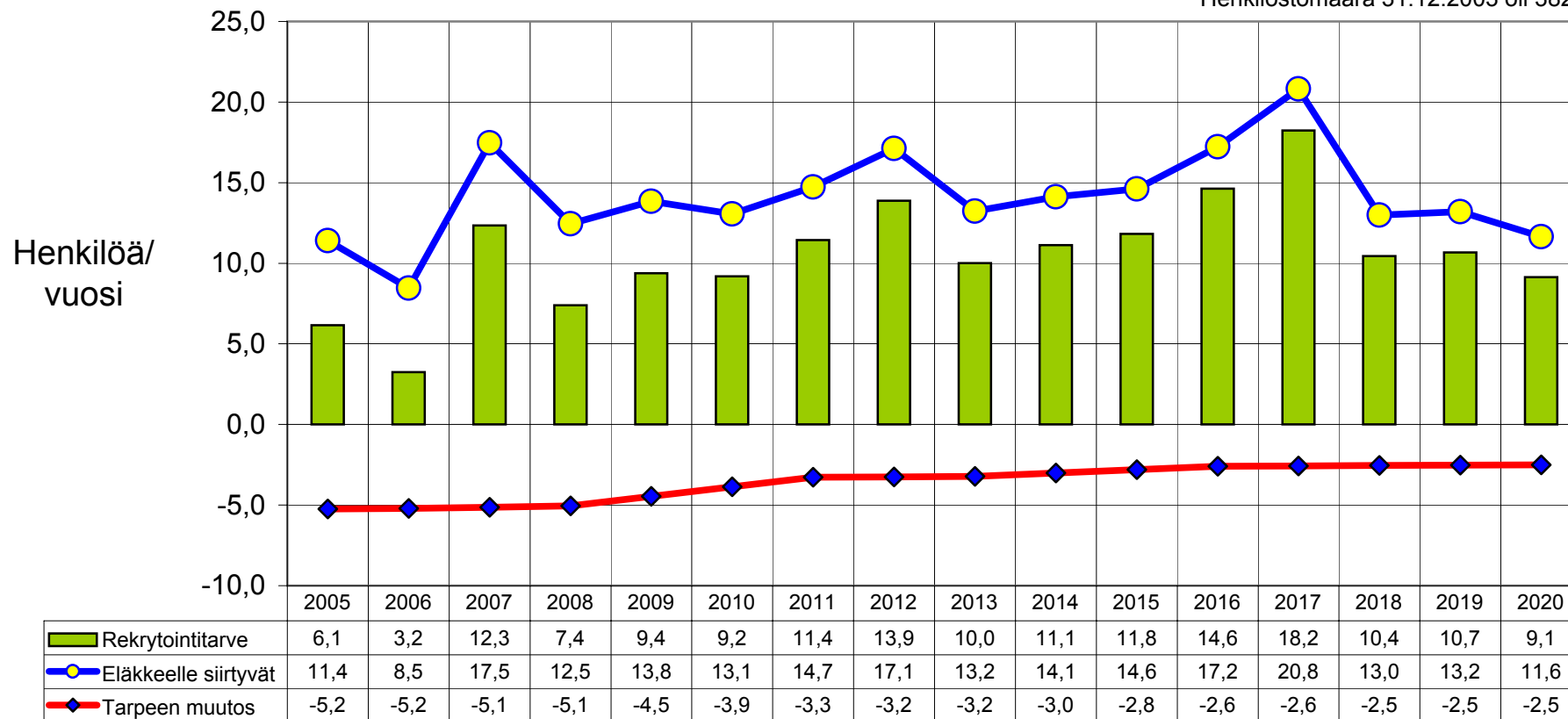
*Puistotyöntekijät, rakennusalan työntekijät, varasto,- korjaus- ja huoltohenkilöstö, kuljettajat, vahtimestarit yms..

Sisä-Savon seutukunta

Hallinto ja tukipalvelut*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 382

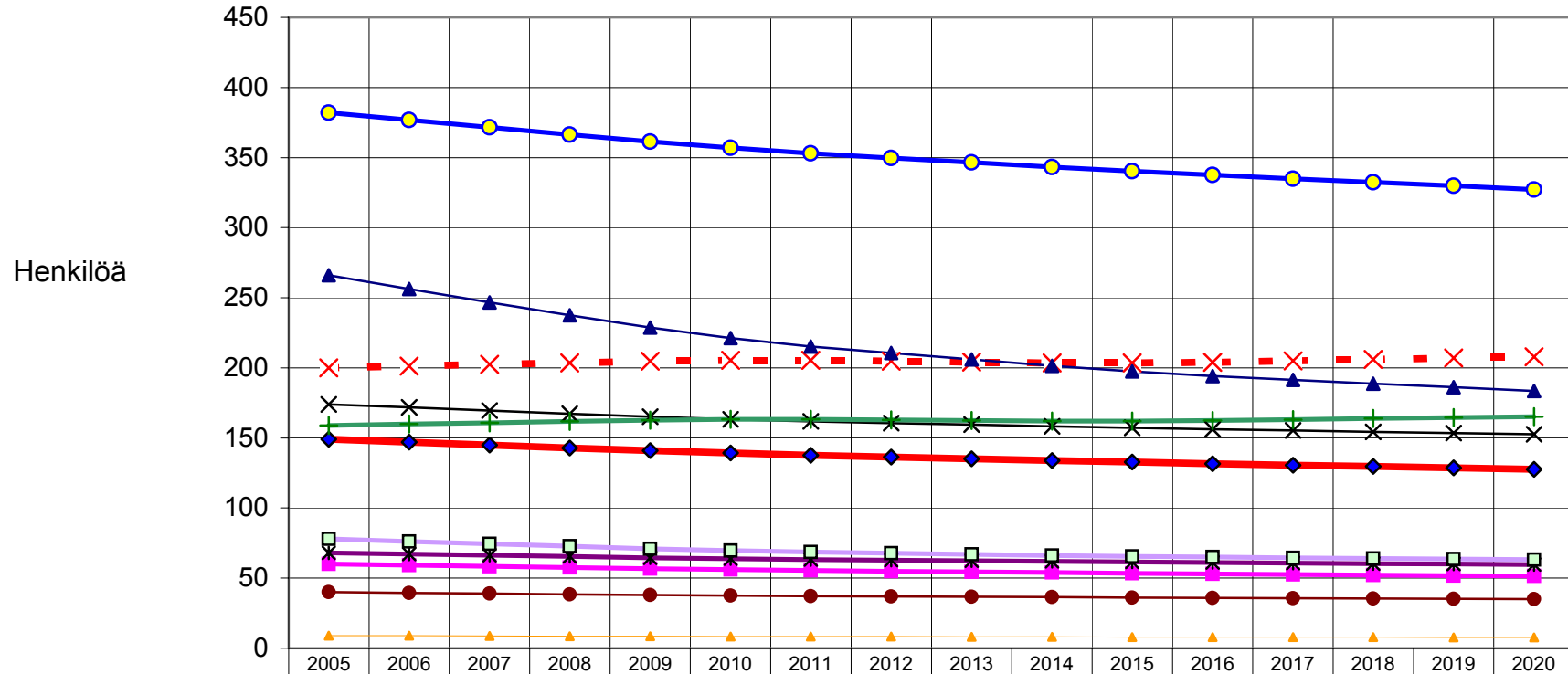


Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

**Kuntien keskushallinto kokonaisuudessaan ja toimialojen hallintotehtävät (taloushallinto, tietohuolto, henkilöstöhallinto, toimistotyö).*

Sisä-Savon seutukunta

Henkilöstön laskennallinen tarve

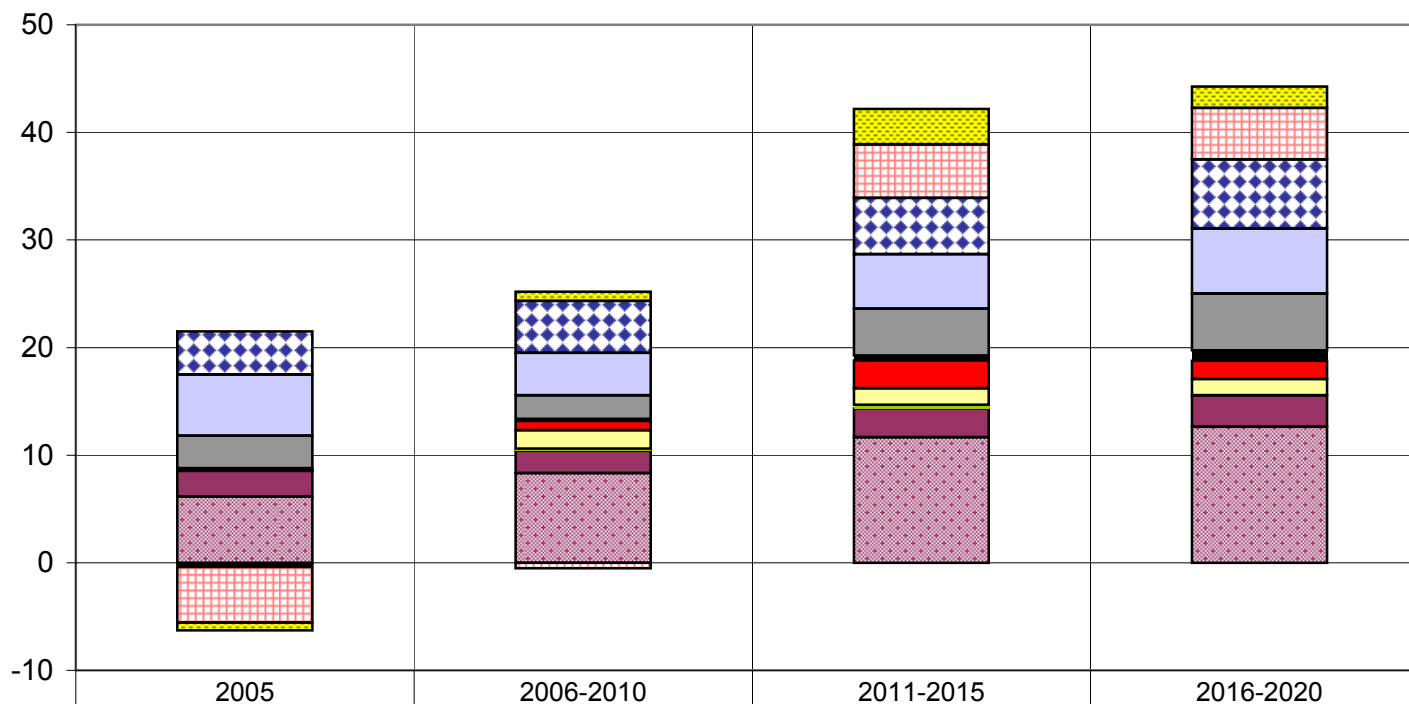


	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
—●— Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	382	377	372	366	361	357	353	350	347	343	340	338	335	332	330	327
—◆— Tekninen- ja ympäristöala	149	147	145	143	141	139	138	136	135	134	133	132	131	130	129	128
—▲— Kulttuuri- ja vapaa-aika	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
—■— Sosiaalitoimen muu henkilöstö	60	59	58	58	57	56	55	55	54	54	53	53	53	52	52	51
—*— Pth:n muu henkilöstö	68	67	66	65	65	64	63	63	62	62	61	61	61	60	60	60
—●— Lääkärit	40	39	39	38	38	38	37	37	37	36	36	36	36	35	35	35
—x— Sairaanhoitajat	174	172	170	167	165	163	162	161	159	158	157	156	155	154	153	153
—+— Perus- ja lähihoitajat	159	160	161	162	163	163	163	163	162	162	162	162	163	164	165	165
—x— Kodinhoitajat	200	201	202	204	205	205	205	205	204	204	204	204	205	206	207	208
—▲— Opettajat	266	256	247	238	229	221	215	211	206	201	198	194	191	189	186	184
—□— Päivähoito- ja esiopetus	78	76	74	73	71	70	69	68	67	66	66	65	65	64	64	63

Sisä-Savon seutukunta

Henkilöstön rekryointitarve keskimäärin vuodessa

Henkilöä
keskimäärin
vuodessa



Henkilöä keskimäärin vuodessa	2005	2006-2010	2011-2015	2016-2020
■ Päivähoito- ja esiopetus	-0,7	0,9	3,3	2,0
■ Opettajat	-5,2	-0,5	4,9	4,8
■ Kodinhoitajat	4,0	4,8	5,3	6,4
■ Perus- ja lähihoitajat	5,7	3,9	5,0	6,0
■ Sairaanhoitajat	3,0	2,2	4,4	5,3
■ Lääkärit	-0,2	0,2	0,5	1,0
■ Pth:n muu henkilöstö	0,2	0,9	2,6	1,7
■ Sosiaalitoimen muu henkilöstö	-0,1	1,7	1,5	1,5
■ Kulttuuri- ja vapaa-aika	0,0	0,2	0,3	0,0
■ Tekninen- ja ympäristöala	2,4	2,1	2,7	2,9
■ Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	6,1	8,3	11,7	12,6