

Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

Koillis-Savon seutukunta

Heikki Miettinen/30.12.2005



Kuntien henkilöstön rekryointitarve 2005-2020 seutukunnittain

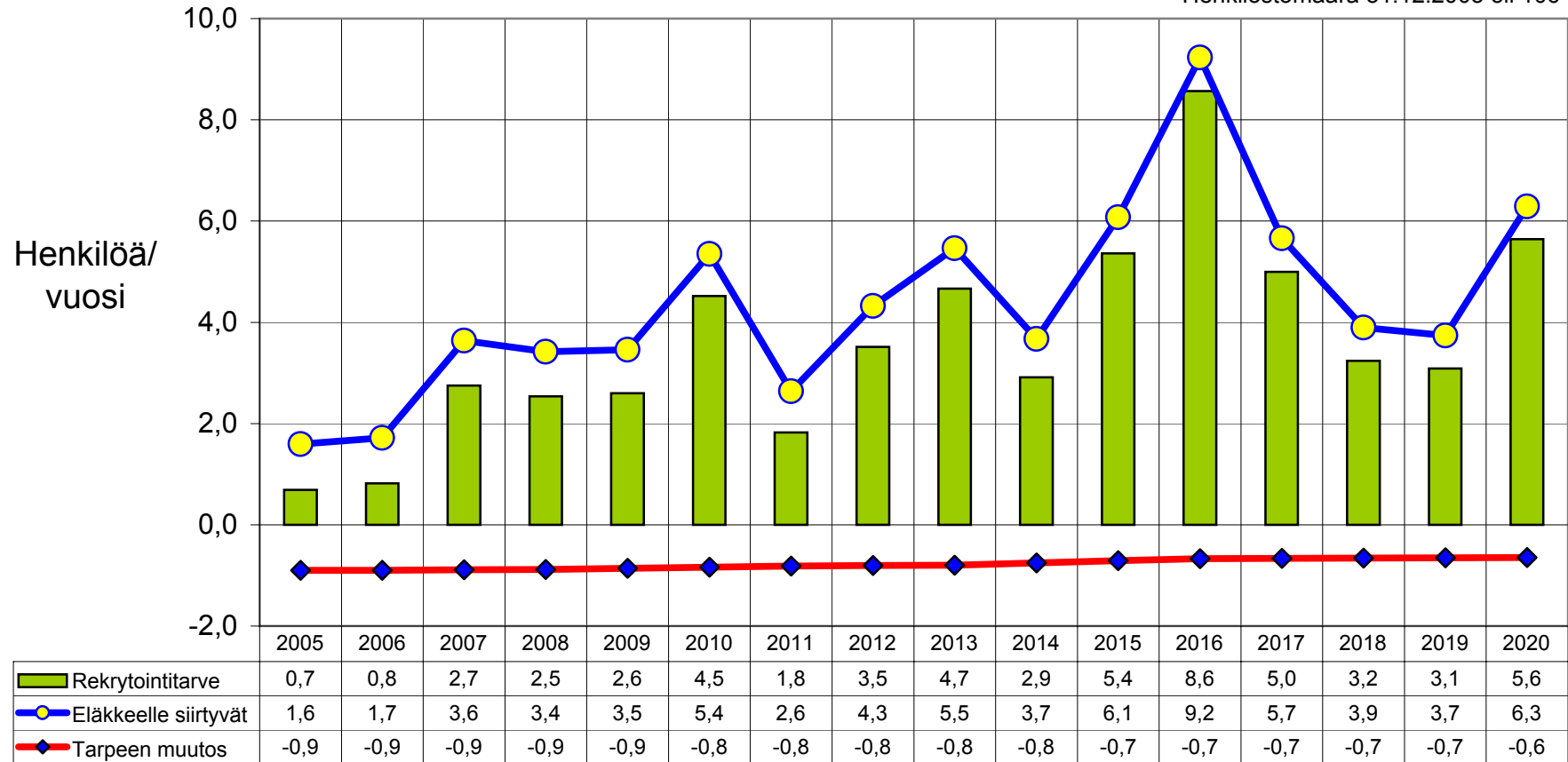
- Henkilöstötarpeen ennakointi perustuu palvelua käyttävän väestön ennustettuun muutokseen
- (Tilastokeskus 2004). Perusterveydenhuollon osalta eri ikäluokkien palvelutarve on vakioitu vuoden 2003 avohoitokäyntien määrän perusteella (STAKES).
 - Henkilöstömäärät ja ja eläköitymisennusteet perustuvat Kuntien eläkevakuutuksen tietoihin (2005).
 - Kaikkien toimialojen hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö on sisällytetty ryhmään "Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö".
- Mukana ei ole sairaanhoitopiirien, ammatillisen koulutuksen kuntayhtymien, maakuntaliittojen eikä osakeyhtiöiden henkilöstöä. Perusterveydenhuollon kuntayhtymien henkilöstö kohdentuu sille seutukunnalle, jonka alueella kuntayhtymän päätoimipaikka on.
- Vuoden 2005 seutukuntajako
 - Koillis-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve oli vuonna 2005 35 henkilöä.
 - Eläkkeelle siirtyi ennakointitietojen mukaan 40 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos oli -5 henkilöä.
 - Vuosina 2016-2020 Koillis-Savon seutukunnan kuntien laskennallinen rekryointitarve tulee olemaan vuosittain keskimäärin 67 henkilöä. Eläkkeelle siirtyä ennusteen mukaan tuolloin vuosittain keskimäärin 59 henkilöä ja henkilöstötarpeen muutos on keskimäärin 8 henkilöä vuodessa.

Koillis-Savon seutukunta

Päivähoito- ja esiopetus*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 106



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 1-6 -vuotiaiden määrän.

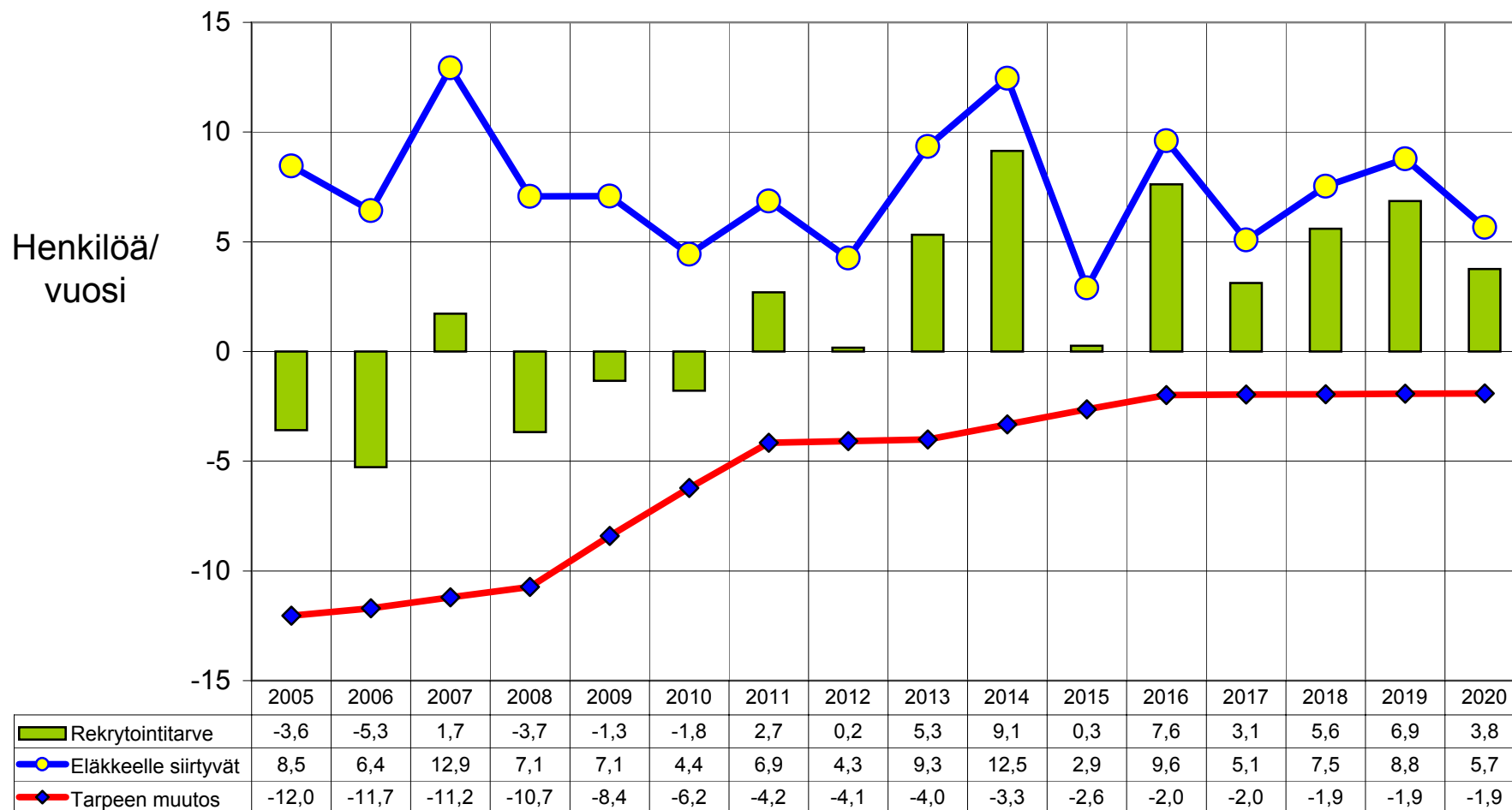
*Lastentarhanopettajat, lastenhoitajat, päiväkotiapulaiset ja perhepäivähoitajat.

Koillis-Savon seutukunta

Opettajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekrytointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 289



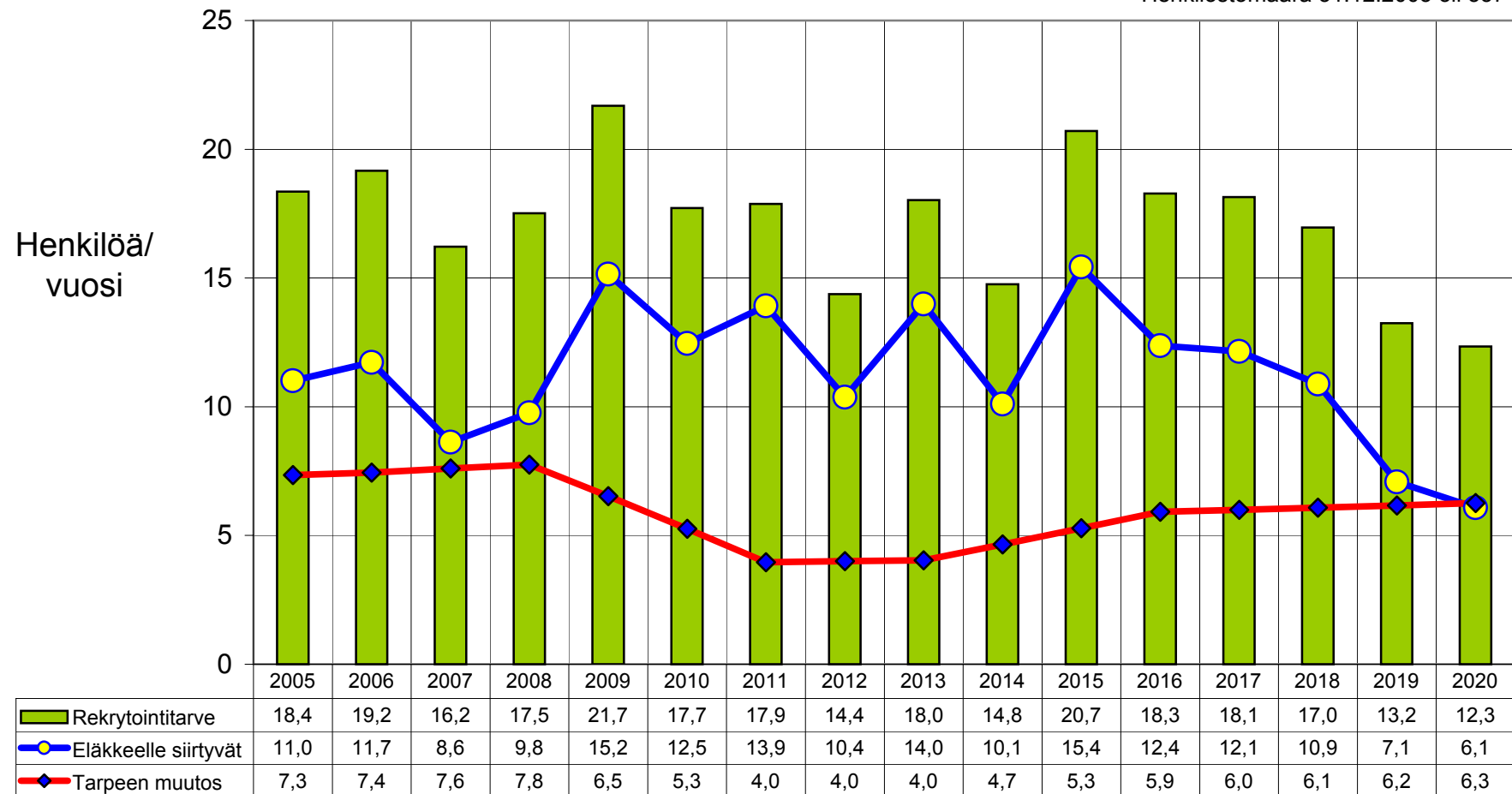
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin 7-18 -vuotiaiden määrän.
*Perusopetus, lukiokoulutus ja kuntien omat keskiasteen oppilaitokset (ei kuntayhtyiymiä).

Koillis-Savon seutukunta

Kodinhoitajat

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 357



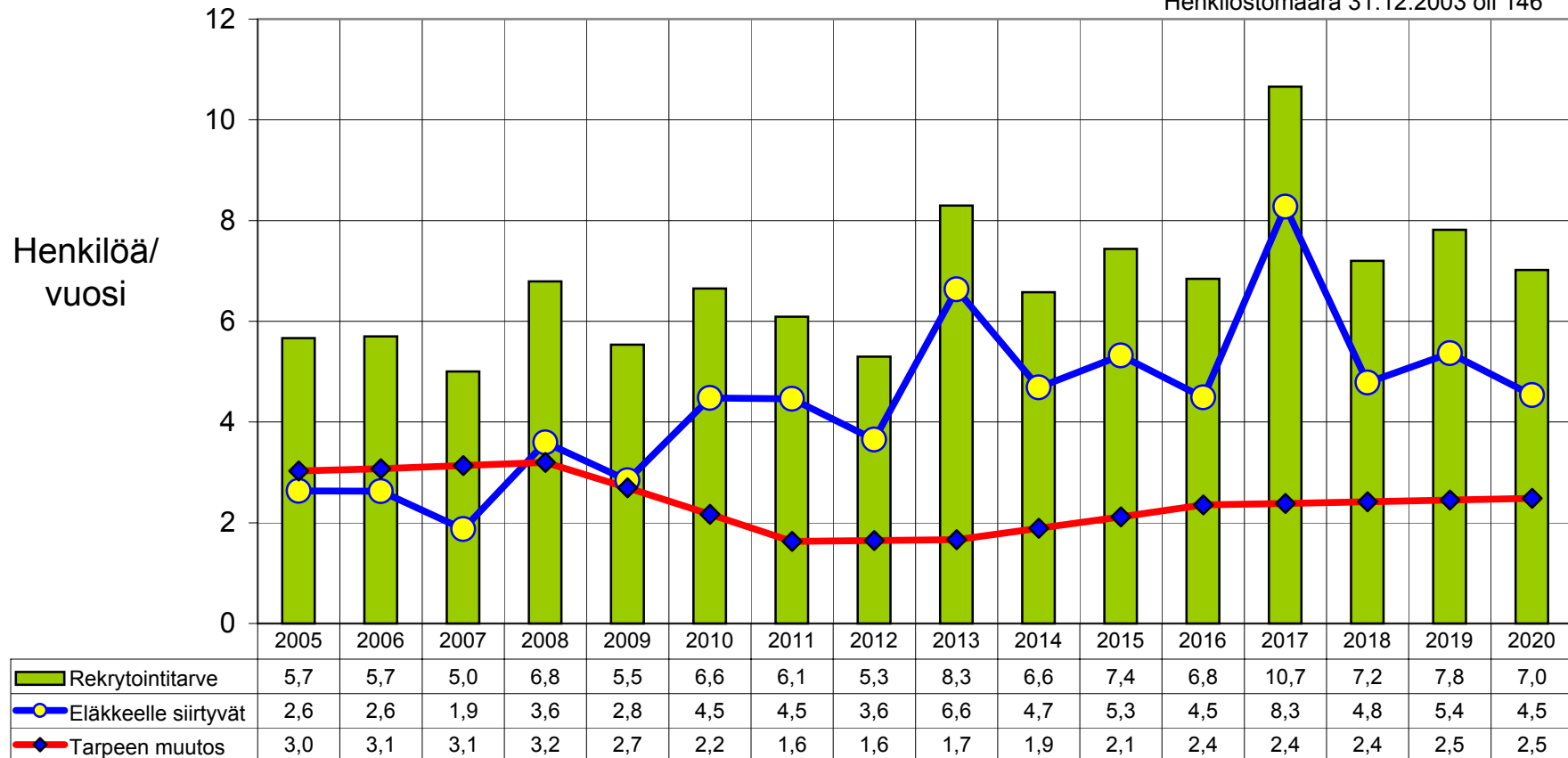
Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

Koillis-Savon seutukunta

Perus- ja lähihoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 146



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin yli 75-vuotiaiden määrän.

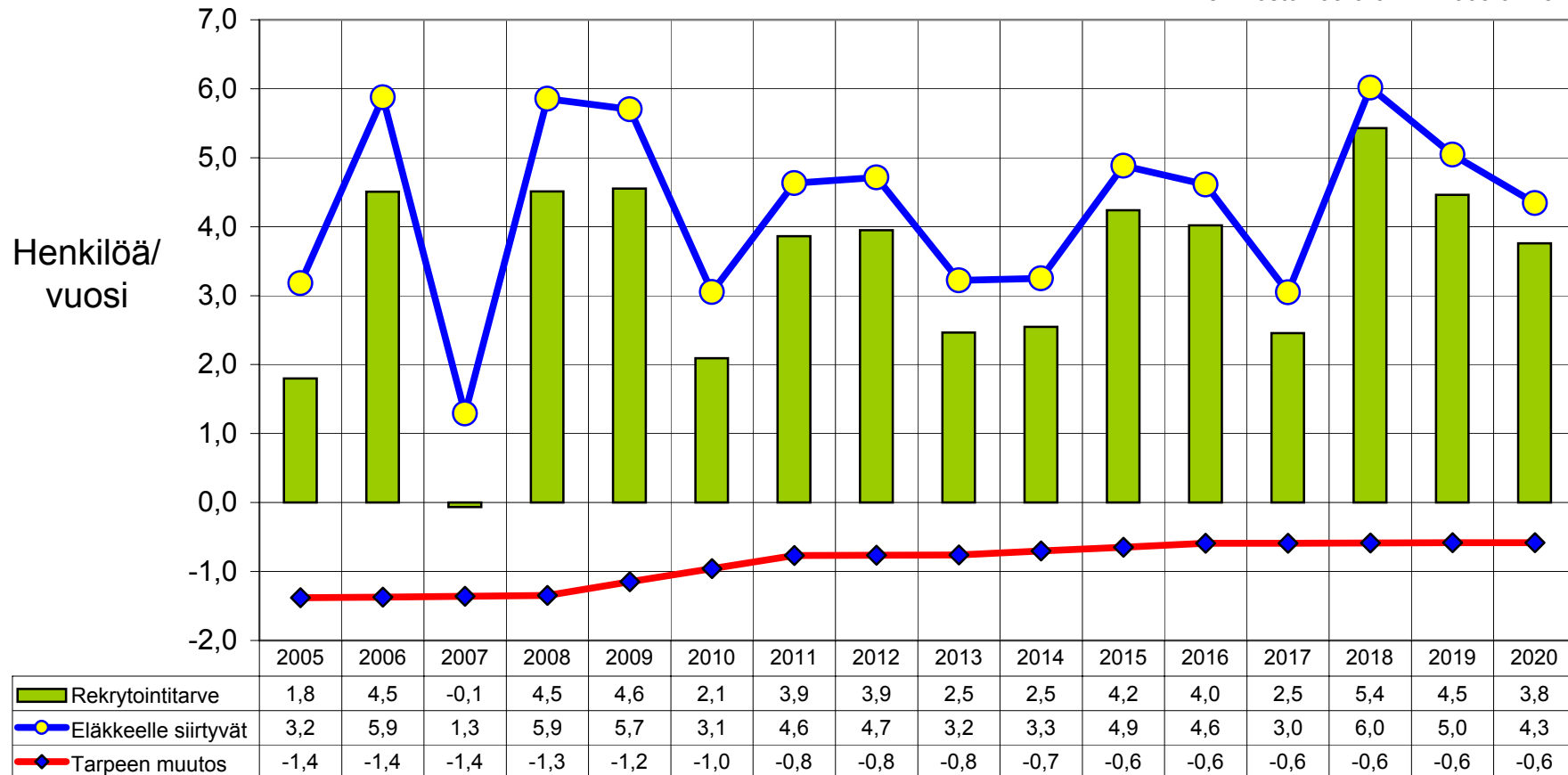
Perusterveydenhuollossa, ml. mahdolliset kuntayhtymät.

Koillis-Savon seutukunta

Pth:n sairaanhoitajat*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 151



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

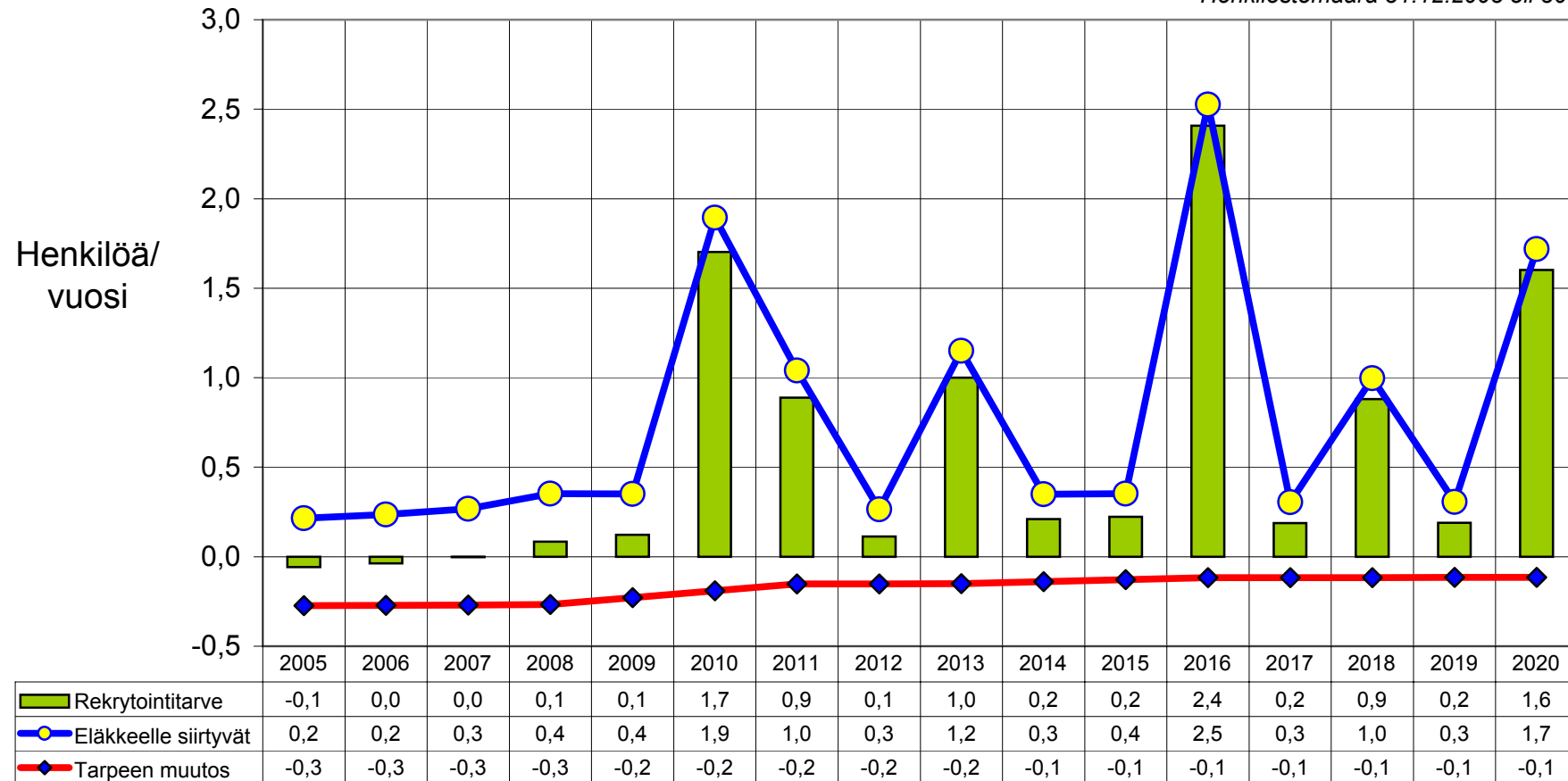
*Sairaanhoitajat, terveydenhoitajat, toiminta- ym. terapeutit, kättilöt ja hammashoitajat perusterveydenhuollossa (ml. kuntayhtymät).

Koillis-Savon seutukunta

Pth:n lääkärit*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 30



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin avohoitokäyntien ennakoitun määrän.

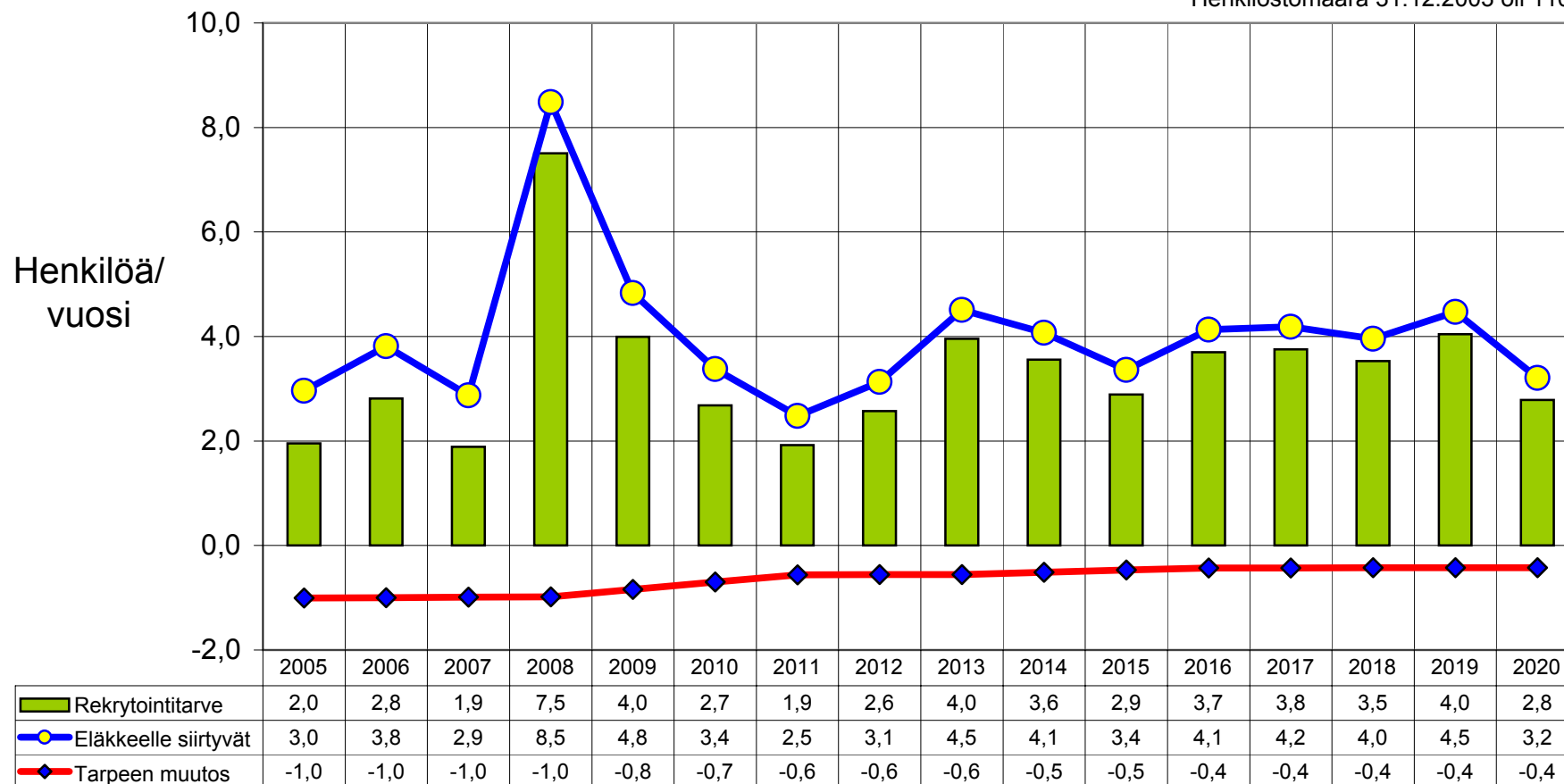
*Ylilääkärit, erikoislääkärit, hammaslääkärit, muut lääkärit perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Koillis-Savon seutukunta

Pth:n muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 110



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin avohoitokäyntien ennakoitujen määrän.

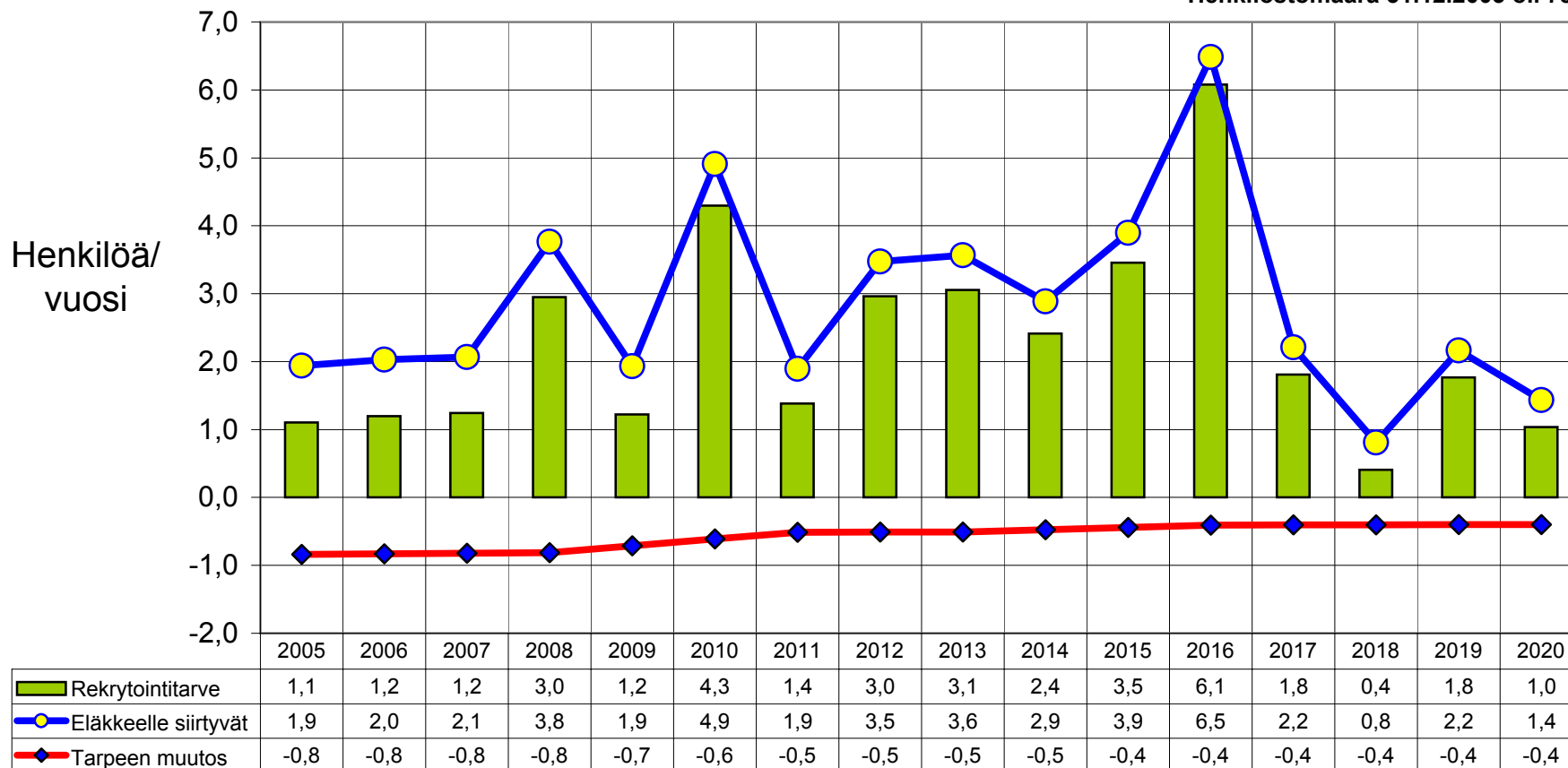
*Psykologit, laboratoriohoitajat, proviisorit, farmaseutit, sairaankuljettajat, lääkintävahtimestarit, puheterapeutit ja välinehuoltajat perusterveydenhuollossa (ml. mahdolliset kuntayhtymät).

Koillis-Savon seutukunta

Sosiaalitoimen muu henkilöstö*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 78



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samassa suhteessa kuin väestön kokonaismäärän.

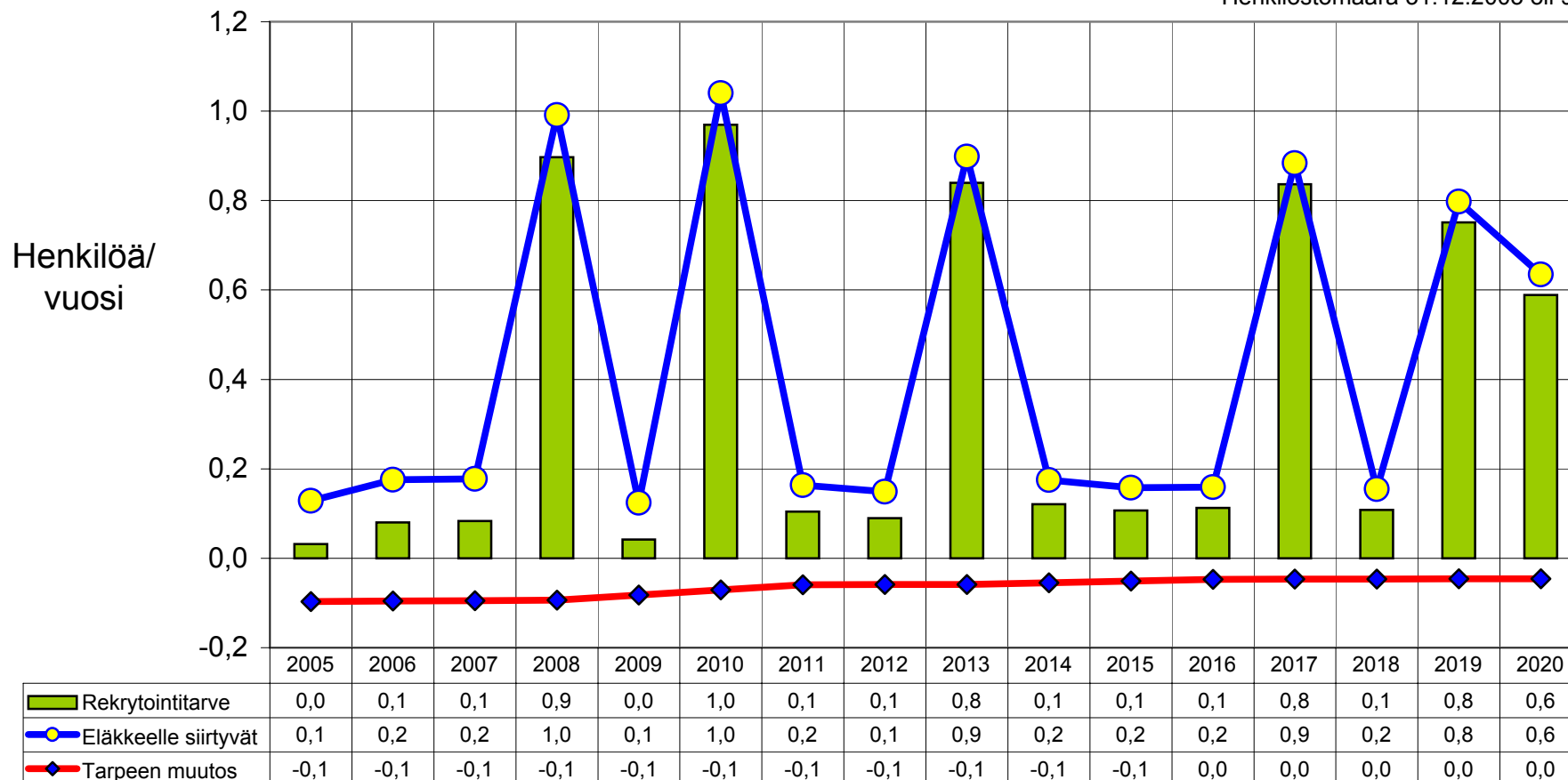
*Sosiaalialan ohjaajat ja tarkastajat, sosiaalialan hoitajat, askarteluohjaajat.

Koillis-Savon seutukunta

Kulttuuri- ja vapaa-aika-ala*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 9



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

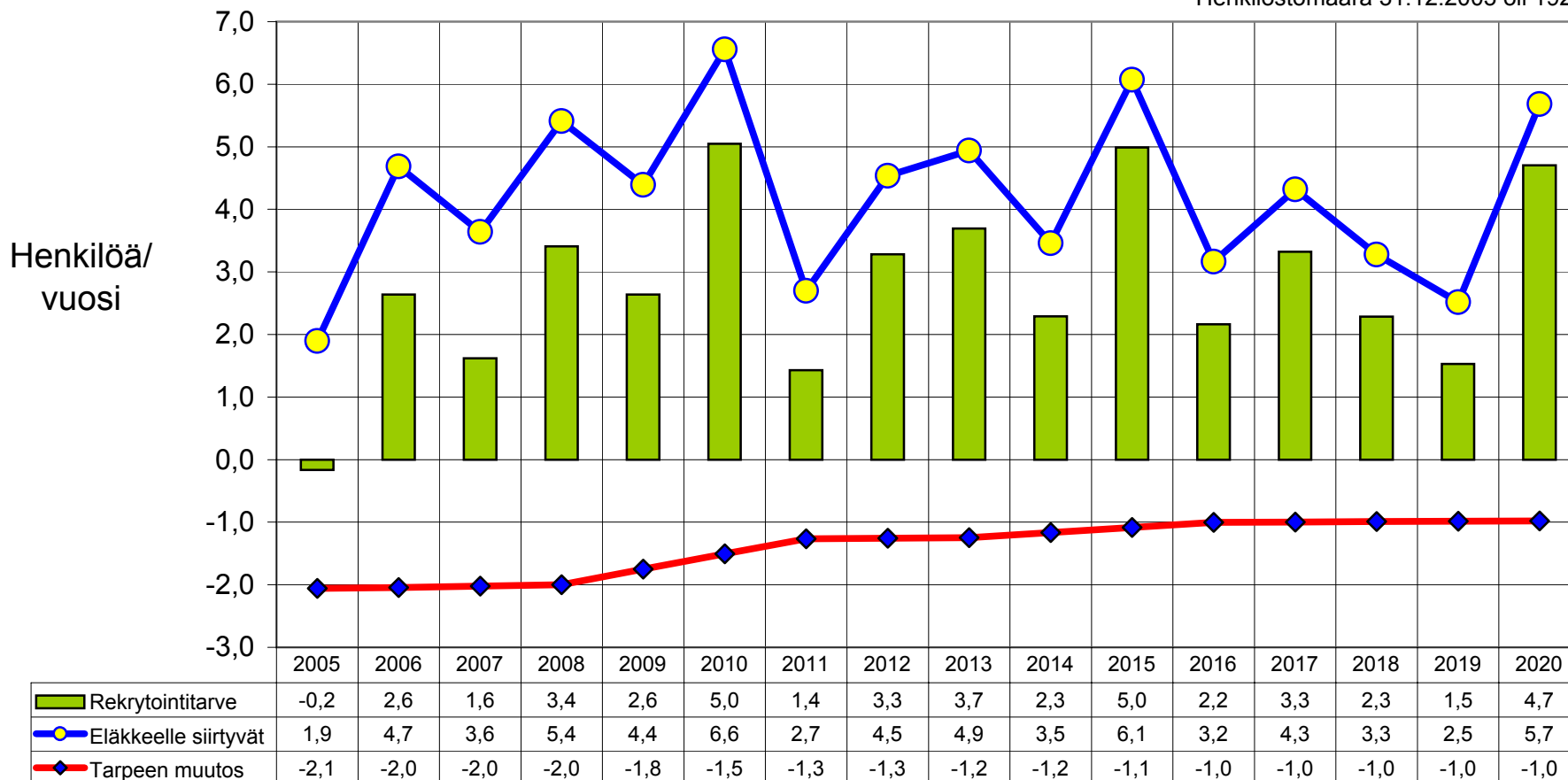
*Kirjasto- ja museoalan henkilöstö, liikunnanohjaajat, nuoriso-ohjaajat yms..

Koillis-Savon seutukunta

Tekninen- ja ympäristöala*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 192



Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

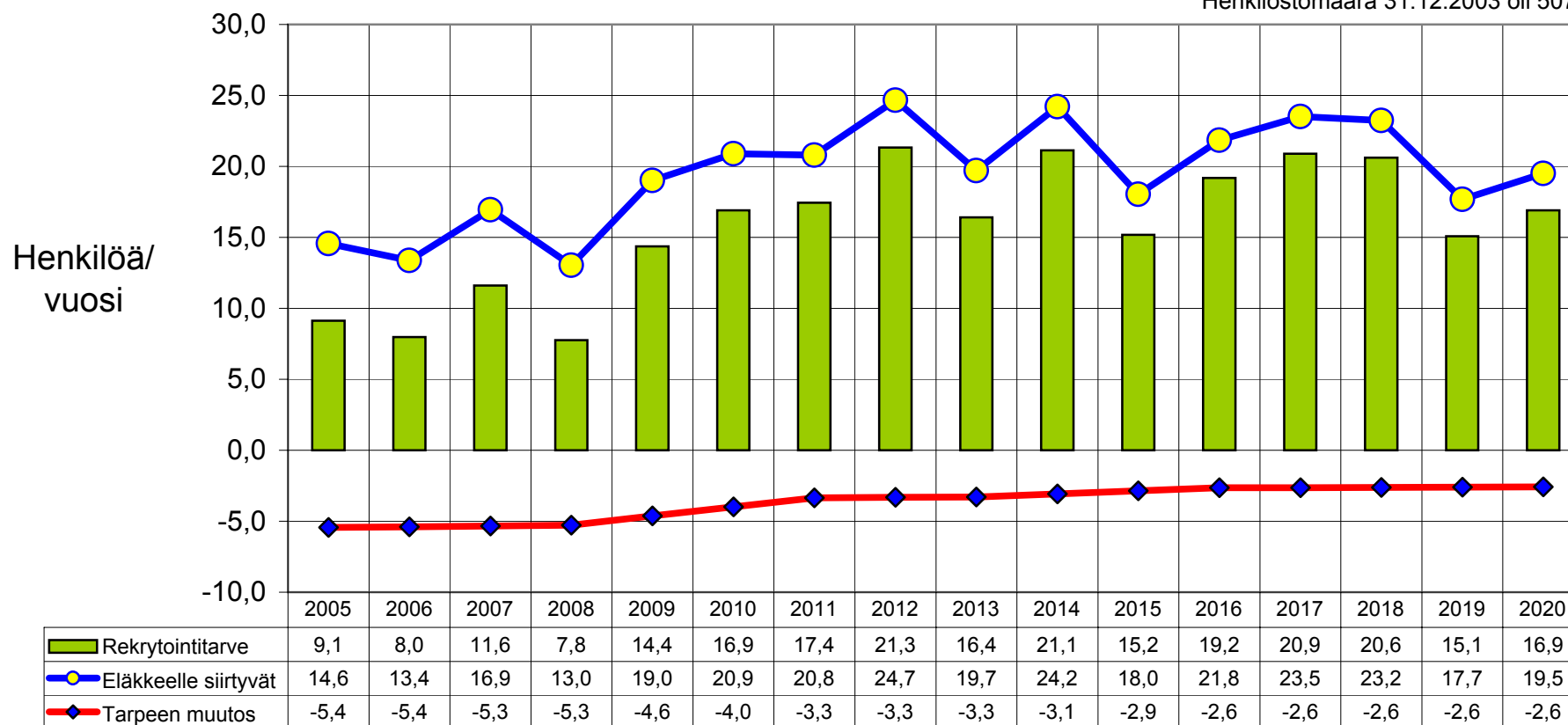
*Puistotyöntekijät, rakennusalan työntekijät, varasto-, korjaus- ja huoltohenkilöstö, kuljettajat, vahtimestarit yms..

Koillis-Savon seutukunta

Hallinto ja tukipalvelut*

Eläkkeelle siirtyminen, henkilöstötarpeen muutos ja rekryointitarve

Henkilöstömäärä 31.12.2003 oli 507

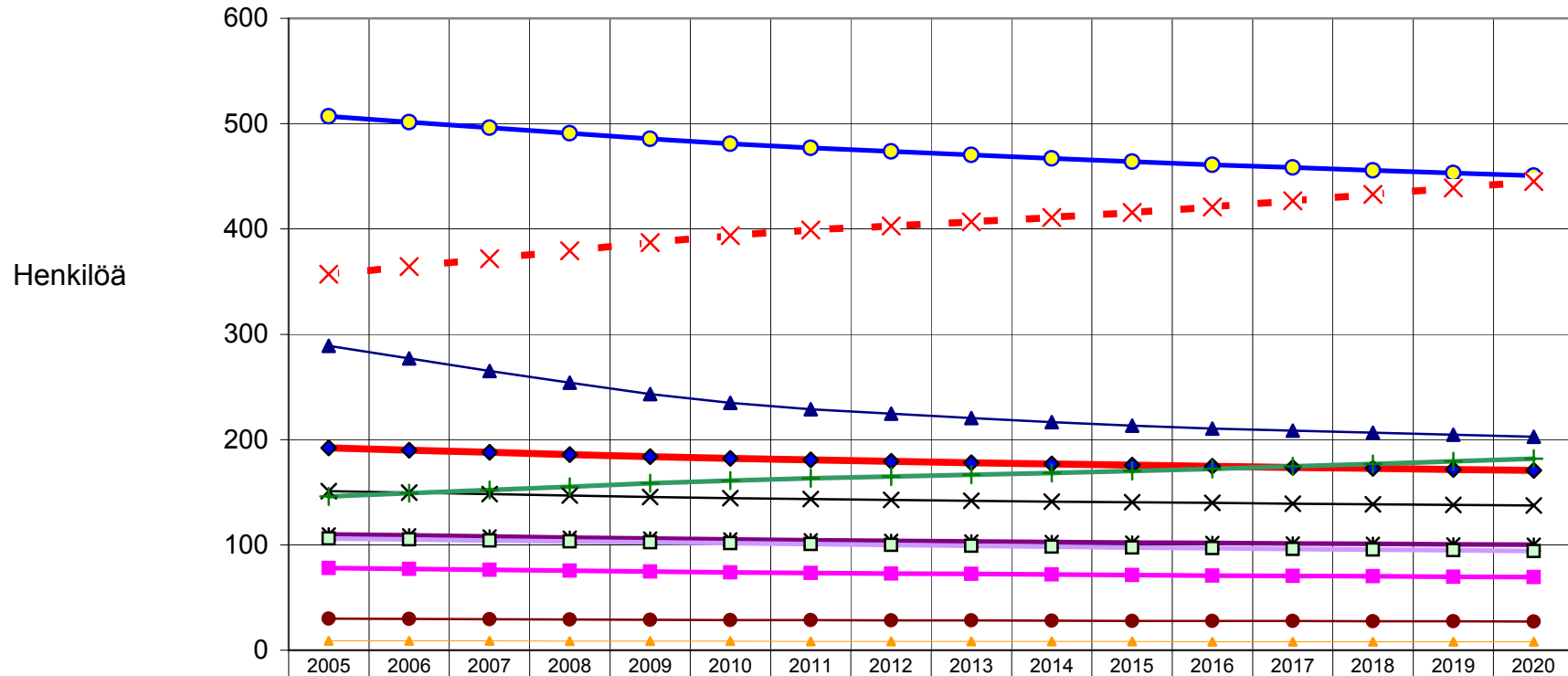


Henkilöstötarpeen oletetaan muuttuvan samalla tavalla kuin väestön kokonaismäärän.

*Kuntien keskushallinto kokonaisuudessaan ja toimialojen hallintotehtävät (taloushallinto, tietohuolto, henkilöstöhallinto, toimistotyö).

Koillis-Savon seutukunta

Henkilöstön laskennallinen tarve

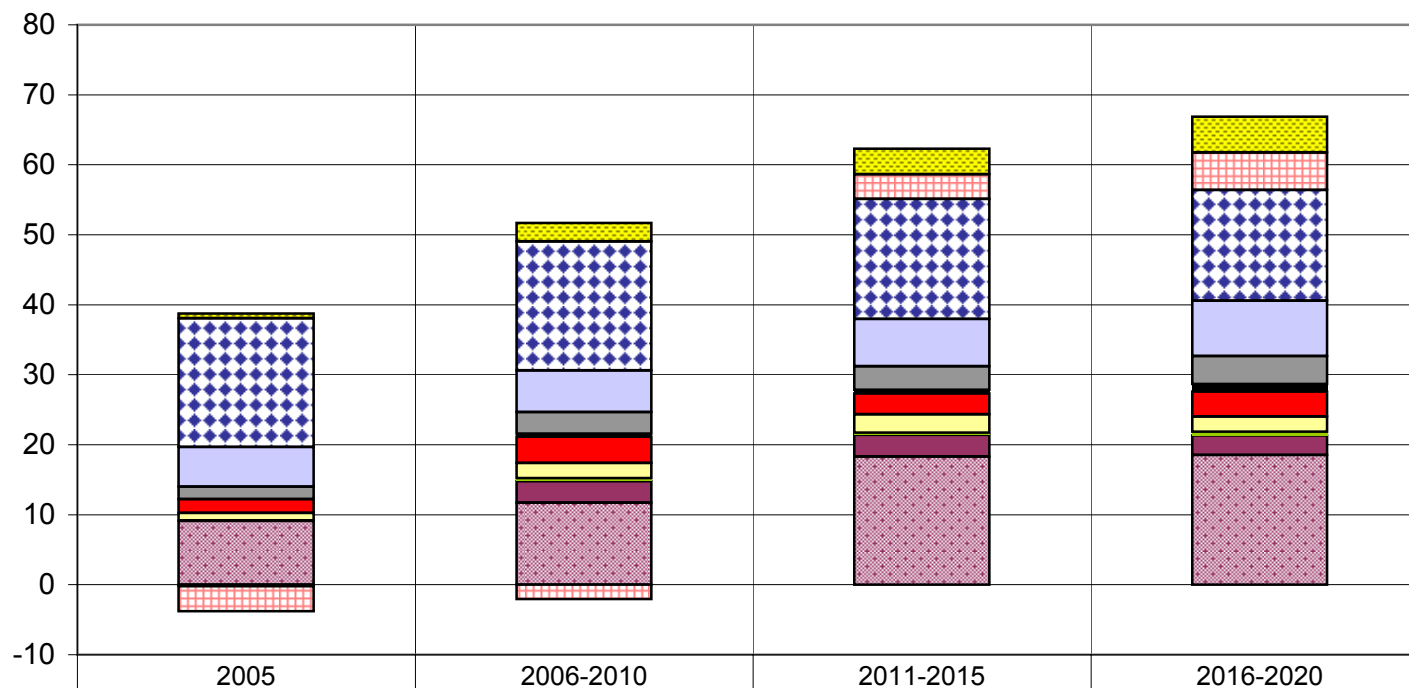


	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	507	502	496	491	486	481	477	474	470	467	464	461	458	456	453	451
Tekninen- ja ympäristöala	192	190	188	186	184	182	181	179	178	177	176	175	174	173	172	171
Kulttuuri- ja vapaa-aika	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Sosiaalitoimen muu henkilöstö	78	77	76	76	75	74	73	73	72	72	71	71	71	70	70	69
Pth:n muu henkilöstö	110	109	108	107	106	105	104	104	103	103	102	102	101	101	101	100
Lääkärit	30	30	29	29	29	29	28	28	28	28	28	28	28	28	27	27
Sairaanhoitajat	151	150	148	147	146	144	143	143	142	141	140	140	139	139	138	137
Perus- ja lähihoitajat	146	149	152	155	158	161	163	165	167	168	170	172	175	177	179	182
Kodinhoitajat	357	364	372	379	387	394	399	403	407	411	416	421	427	433	439	445
Opettajat	289	277	265	254	243	235	229	225	220	216	213	210	208	207	205	203
Päivähoito- ja esiopetus	106	105	104	103	102	102	101	100	99	98	98	97	96	96	95	94

Koillis-Savon seutukunta

Henkilöstön rekrytointitarve keskimäärin vuodessa

Henkilöä
keskimäärin
vuodessa



	2005	2006-2010	2011-2015	2016-2020
■ Päivähoito- ja esiopetus	0,7	2,6	3,7	5,1
■ Opettajat	-3,6	-2,1	3,5	5,4
■ Kodinhoitajat	18,4	18,5	17,1	15,8
■ Perus- ja lähihoitajat	5,7	5,9	6,7	7,9
■ Sairaanhoitajat	1,8	3,1	3,4	4,0
■ Lääkärit	-0,1	0,4	0,5	1,1
■ Pth:n muu henkilöstö	2,0	3,8	3,0	3,6
■ Sosiaalitoimen muu henkilöstö	1,1	2,2	2,7	2,2
■ Kulttuuri- ja vapaa-aika	0,0	0,4	0,3	0,5
■ Tekninen- ja ympäristöala	-0,2	3,1	3,1	2,8
■ Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	9,1	11,7	18,3	18,5